

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาลแก่ผู้อำนวยการ
ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๑๑.๑/๓๐๑๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า

ตามที่พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ ซึ่งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย มีวัตถุประสงค์เพื่อการสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา การจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ การจัดสิทธิประโยชน์ การส่งเสริมการออมทรัพย์ รวมถึงการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นสมาชิกของกองทุนสงเคราะห์ ปัจจุบันได้มีข้อเรียกร้องขอให้กำหนดอัตราการใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น นั้น

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนสงเคราะห์ ได้หารือแนวทางในการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา จากเดิมกำหนดวงเงินในการเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไม่เกินคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี ส่งผลให้ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังได้รับความเดือดร้อนด้านค่ารักษาพยาบาลที่ไม่เพียงพอ ซึ่งเป็นการหลอมน้ำสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยครูหรือบุคลากรทางการศึกษาต้องลาออกจากการเป็นครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ในเรื่องนี้ได้เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนประสานงานเพื่อจัดประชุมร่วมกันระหว่างกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุข เพื่อหาแนวทางการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

จากการประชุมหารือแนวทางการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันกับผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ ผู้แทนสมาคมทางการศึกษา ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต ผู้แทนผู้อำนวยการ ผู้แทนครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน โดยมีความเห็นให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์สามารถเลือกใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าโดยสมาชิกอาจจะได้รับเงินในส่วนที่รัฐสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ร้อยละ ๖ ลดลง เพื่อนำเงินส่วนหนึ่งไปจ่ายให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติใช้เป็นค่ารักษาพยาบาล รวมถึงแนวทางอื่นที่สามารถดำเนินการเพื่อช่วยเหลือครูโรงเรียนเอกชน ดังนี้

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๑๒/ ๓๙๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(๑) กองทุนสงเคราะห์ยกเลิกการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของครูโรงเรียนเอกชนและให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์ทุกคนใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) โดยปรับแก้กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกองทุนสงเคราะห์

(๒) กองทุนสงเคราะห์ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อขอใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ และส่งเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามมาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ของสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะเป็นไปตามที่กองทุนสงเคราะห์กำหนด (ดำเนินการแนวทางเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

(๓) สมาชิกกองทุนสงเคราะห์สามารถเลือก

ก. รับเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ตามอัตราเดิม (สมาชิกส่ง ๓ เปอร์เซ็นต์ โรงเรียนสมทบ ๓ เปอร์เซ็นต์ และรัฐบาลสมทบ ๖ เปอร์เซ็นต์) และรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสงเคราะห์ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ข. รับสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) โดยอาจนำเงินสมทบที่รัฐจ่าย (๖ เปอร์เซ็นต์) ส่วนหนึ่งมาจ่ายสมทบให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการปรับปรุงการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาล โดยให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาไปใช้สิทธิสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย จึงได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนจัดทำหนังสือหารือแนวทางการจ่ายเงินสวัสดิการเป็นค่ารักษาพยาบาลผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอหารือประเด็นข้อกฎหมาย ดังนี้

(๑) กรณีกองทุนสงเคราะห์ไม่จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนและให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์ทุกคนใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) สามารถดำเนินการได้หรือไม่ โดยมีกรณีที่ต้องวินิจฉัยข้อกฎหมาย

ก. มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์มีวัตถุประสงค์เพื่อการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความหมายรวมถึงการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลด้วยหรือไม่

ข. การที่กองทุนสงเคราะห์นำเฉพาะดอกผลของเงินสมทบตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ มาจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ถือเป็นการจัดสวัสดิการตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วยหรือไม่

(๒) กรณีกองทุนสงเคราะห์จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์สามารถเลือกสิทธิ

ก. รับเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ตามอัตราเดิม (สมาชิกส่ง ๓ เปอร์เซ็นต์ โรงเรียนสมทบ ๓ เปอร์เซ็นต์ และรัฐบาลสมทบ ๖ เปอร์เซ็นต์) และรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสงเคราะห์ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ข. รับสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) โดยอาจนำเงินสมทบที่รัฐจ่าย (๖ เปอร์เซ็นต์) ส่วนหนึ่งมาจ่ายสมทบให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสามารถดำเนินการได้หรือไม่

(๓) กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) ได้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประการใด เพื่อให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนสามารถใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้

(๔) บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถเลือกใช้สิทธิประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๐) ได้พิจารณาข้อหารือของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผู้แทนกระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน) ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และผู้แทนกองทุนสงเคราะห์ เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่หนึ่ง กรณีกองทุนสงเคราะห์ไม่จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน และให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์ทุกคนใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) สามารถดำเนินการได้หรือไม่ ตามข้อหารือ (๑) นั้น เห็นว่า มาตรา ๕๔^๑ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึงการจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การส่งเสริมการออมทรัพย์ และการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์จึงต้องจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนตามบทบัญญัติดังกล่าว

สำหรับกรณีที่จะให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์ทุกคนใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) สามารถดำเนินการได้หรือไม่ นั้น เมื่อมาตรา ๕๕^๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์ประกอบด้วยเงินสมทบที่กระทรวงศึกษาธิการส่งสมทบ

มาตรา ๕๔ ให้มีกองทุนสงเคราะห์เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึง

- (๑) การจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๒) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) การส่งเสริมการออมทรัพย์ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๔) การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์

กองทุนสงเคราะห์ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนสงเคราะห์ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๕๕ กองทุนสงเคราะห์ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินที่โอนมาจากกองทุนสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๒๕
- (๒) เงินที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๗๓ (๑)
- (๓) เงินที่โรงเรียนในระบบส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๗๓ (๒)
- (๔) เงินสมทบที่กระทรวงศึกษาธิการส่งสมทบตามมาตรา ๗๓ (๓)
- (๕) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๖) เงินเพิ่มตามมาตรา ๗๔ และรายได้อื่น ๆ
- (๗) ดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์

ซึ่งเป็นเงินงบประมาณ จึงเป็นกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน เป็นบุคคลอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณตามมาตรา ๙^๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งมาตรา ๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว กำหนดให้การใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ จะใช้ได้เมื่อใดต้องเป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราช กฤษฎีกา ดังนั้น ในกรณีที่กองทุนสงเคราะห์ประสงคฺจะให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์ทุกคนใช้สิทธิ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) จึงต้องดำเนินการตามที่พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนด

ประเด็นที่สอง มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์มีวัตถุประสงค์เพื่อการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความหมายรวมถึงการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลด้วยหรือไม่ ตามข้อหารือ (๑) ก. นั้น เห็นว่า เมื่อพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ใช้บังคับเป็นการเฉพาะ กับผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ และมาตรา ๕๔^๔ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึงการจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ การส่งเสริมการออมทรัพย์ และการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ดังนั้น การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ดังกล่าวจึงรวมถึงการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลด้วย

ประเด็นที่สาม การที่กองทุนสงเคราะห์นำเฉพาะดอกผลของเงินสมทบตาม มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ มาจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ถือเป็นการจัดสวัสดิการตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วยหรือไม่ ตามข้อหารือ (๑) ข. นั้น เห็นว่า มาตรา ๕๕^๕ (๑) ถึง (๗) แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์ประกอบด้วยเงินที่โอนมาจากกองทุนสงเคราะห์ตาม

มาตรา ๙ ขอบเขตของสิทธิรับบริการสาธารณสุขของบุคคลดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ ที่กำหนดขึ้นสำหรับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และให้ใช้สิทธิดังกล่าวตามพระราชบัญญัตินี้

- (๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
- (๒) พนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานอื่นของรัฐหรือ บุคคลอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ
- (๔) บิดามารดา คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลโดยอาศัย สิทธิของบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

ในการนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดการให้บุคคลดังกล่าวสามารถได้รับบริการสาธารณสุข ตามที่ได้ตกลงกันกับรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี

การกำหนดให้บุคคลตามวรรคหนึ่งประเภทใด หรือหน่วยงานใด ใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัตินี้ได้เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

เมื่อมีพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสามใช้บังคับแล้ว ให้รัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี ดำเนินการจัดสรรเงินในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล สำหรับบุคคลตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกานั้นให้แก่กองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ตกลงกับ คณะกรรมการ

โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๒๕ เงินที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๗๓^๖ (๑) เงินที่โรงเรียนในระบบส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๗๓ (๒) เงินสมทบที่กระทรวงศึกษาธิการส่งสมทบตามมาตรา ๗๓ (๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค เงินเพิ่มตามมาตรา ๗๔^๗ และรายได้อื่น ๆ และดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์ ซึ่งมาตรา ๕๖^๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวกำหนดให้คำนวณดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์แยกตามสัดส่วนของเงินกองทุนสงเคราะห์ โดยมาตรา ๕๖ (๑) เป็นการคำนวณดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๕๕^๙ (๒) และมาตรา ๕๖ (๒) เป็นการคำนวณดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๕๕ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ซึ่งการนำดอกผลของกองทุนสงเคราะห์มาใช้แบ่งได้เป็นสามกรณี คือ กรณีที่หนึ่ง การนำดอกผลตามมาตรา ๕๖ (๑) จ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพในกรณีออกจากงานตามมาตรา ๗๖^{๑๐} กรณีที่สอง การนำดอกผลตามมาตรา ๕๖ (๒)

มาตรา ๗๓ ให้โรงเรียนในระบบ ผู้อำนวยการ ครู บุคลากรทางการศึกษา และกระทรวงศึกษาธิการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ แล้วแต่กรณี เข้ากองทุนสงเคราะห์ตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาส่งเงินสะสมสำหรับตนเองในอัตราที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนดซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสามของเงินเดือนรายเดือนที่แต่ละคนได้รับ และต้องไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) โรงเรียนในระบบส่งเงินสมทบเป็นจำนวนเท่ากับเงินสะสมที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาส่งตาม (๑) เป็นรายคน

(๓) กระทรวงศึกษาธิการส่งเงินสมทบเป็นจำนวนสองเท่าของเงินสะสมที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาส่งตาม (๑) เป็นรายคน

มาตรา ๗๔ ให้โรงเรียนในระบบหักและรวบรวมเงินสะสมของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องส่งตามมาตรา ๗๓ (๑) ไว้ในทุกคราวที่มีการจ่ายเงินเดือนและให้นำส่งเงินสะสมดังกล่าว พร้อมทั้งเงินสมทบที่โรงเรียนในระบบต้องส่งตามมาตรา ๗๓ (๒) ตามวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนดภายในวันสิบของเดือนถัดไปทุกเดือน

ในกรณีที่โรงเรียนในระบบไม่นำส่งเงินสมทบตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่งหรือส่งไม่ครบถ้วน ให้เสียเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนจนกว่าจะนำส่งหรือนำส่งครบถ้วน

มาตรา ๕๖ ดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๕๕ ให้คำนวณแยกตามสัดส่วนของเงินกองทุนสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๕๕ (๒)

(๒) ดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๕๕ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗)

โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

มาตรา ๗๖ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพเมื่อออกจากงาน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๑ เท่ากับจำนวนที่ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ส่งเงินสะสมตามมาตรา ๗๓ (๑) พร้อมทั้งดอกผลที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๖ (๑)

(๒) เงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๒ เท่ากับจำนวนที่โรงเรียนในระบบและกระทรวงศึกษาธิการ ได้ส่งเงินสมทบตามมาตรา ๗๓ (๒) และ (๓) โดยไม่รวมดอกผลตามมาตรา ๕๖ (๒)

ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่มีสิทธิได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๒ ในกรณีออกจากงานโดยมีความผิด หรือก่อนมีเวลาทำงานครบสิบปี เว้นแต่เป็นการออกจากงานเพราะตาย เจ็บป่วย หรือทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถประกอบวิชาชีพต่อไปได้ หรือเพราะโรงเรียนในระบบเลิกกิจการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษามีเวลาทำงานเกินสิบปี กองทุนสงเคราะห์อาจจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๒ ก็ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนด

(มีต่อหน้าถัดไป)

มาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ตามมาตรา ๖๐^{๖๖} และกรณีที่สามารถนำ ดอกผลตามมาตรา ๕๖^{๖๗} (๒) จ่ายเป็นเงินสวัสดิการสงเคราะห์ซึ่งสามารถจ่ายได้สองกรณี คือ การจ่ายเป็นเงินสวัสดิการสงเคราะห์เพื่อเป็นเงินค่าทดแทนหรือค่าฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่ประสบอันตรายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๗๙^{๖๘} และการจ่ายเป็นเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ส่งเงิน สะสมติดต่อกันครบสองเดือนตามมาตรา ๗๕^{๖๙} ดังนั้น การนำดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ ที่มีการจ่ายสมทบตามมาตรา ๗๓^{๗๐} มาใช้ในการจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาล จึงต้องเป็นดอกผล ของเงินที่สมทบโดยโรงเรียนในระบบตามมาตรา ๗๓ (๒) และดอกผลของเงินที่สมทบโดย กระทรวงศึกษาธิการตามมาตรา ๗๓ (๓) เท่านั้น สำหรับดอกผลของเงินที่เกิดจากการส่งเงินสะสม ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓ (๑) ไม่สามารถนำมาใช้ได้ เมื่อมาตรา ๕๔^{๖๖} แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึงการจ่าย เป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การส่งเสริมการออมทรัพย์ และการจ่ายเงิน สวัสดิการสงเคราะห์ กองทุนสงเคราะห์จึงจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นสวัสดิการ การรักษาพยาบาลได้ และการนำดอกผลของเงินสมทบตามมาตรา ๗๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ โรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ มาจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาล จึงถือเป็นการจัดสวัสดิการตาม มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

(ต่อจากเชิงอรรถที่ ๑๐)

การนับเวลาทำงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่หนึ่งของเดือนที่ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากร ทางการศึกษาได้ส่งเงินสะสมตามมาตรา ๗๓ (๑)

^{๖๖}มาตรา ๖๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ ให้จ่ายจากดอกผลของกองทุน สงเคราะห์ตามมาตรา ๕๖ (๒) ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนสงเคราะห์ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนด

ในกรณีที่ดอกผลของกองทุนสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งไม่เพียงพอใช้จ่ายในการดำเนินงาน ให้กระทรวงศึกษาธิการตั้งงบประมาณอุดหนุนตามความจำเป็น

^{๖๗}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๘, ข้างต้น

^{๖๘}มาตรา ๗๙ เมื่อผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ประสบอันตรายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือทำงานให้แก่โรงเรียนในระบบ ให้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ประสบอันตรายแก่กายหรือจิตใจจนถึงแก่ทุพพลภาพ ให้จ่ายให้เป็นเงิน ค่าทดแทน

(๒) ในกรณีที่ประสบอันตรายจนสูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจให้จ่ายเป็นค่าฟื้นฟู สมรรถภาพหลังจากการรักษาด้วยวิธีการแพทย์ได้สิ้นสุดลงแล้วเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมได้

การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากดอกผลของกองทุนสงเคราะห์ ตามมาตรา ๕๖ (๒) ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนด

^{๖๙}มาตรา ๗๕ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งส่งเงินสะสมตามมาตรา ๗๓ (๑) ติดต่อกันครบสองเดือนแล้ว มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์

เงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากดอกผลของกองทุนสงเคราะห์ ตามมาตรา ๕๖ (๒) ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนดตามมาตรา ๖๖

^{๖๖}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๖, ข้างต้น

^{๖๗}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

ประเด็นที่สี่ กรณีกองทุนสงเคราะห์จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยให้สมาชิกกองทุนสงเคราะห์สามารถเลือกสิทธิ

ก. รับเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ตามอัตราเดิม (สมาชิกส่ง ๓ เปอร์เซ็นต์ โรงเรียนสมทบ ๓ เปอร์เซ็นต์ และรัฐบาลสมทบ ๖ เปอร์เซ็นต์)

ข. รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสงเคราะห์ ไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อปี หรือเลือกรับสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) โดยอาจนำเงินสมทบที่รัฐจ่าย (๖ เปอร์เซ็นต์) ส่วนหนึ่งมาจ่ายสมทบให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสามารถดำเนินการได้หรือไม่ ตามข้อหาหรือ (๒) ก. และ ข. นั้น

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยในประเด็นที่หนึ่งแล้วว่า ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนเป็นบุคคลอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณตามมาตรา ๙^{๙๙} (๓) แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมาตรา ๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้บุคคลดังกล่าวใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้ แต่จะใช้ได้เมื่อใดต้องเป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้เคยให้ความเห็นในทำนองเดียวกันนี้ในเรื่องเสร็จที่ ๕๘๖/๒๕๔๖^{๙๙} แต่อย่างไรก็ดี ก่อนที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาจะใช้สิทธิดังกล่าวได้ กองทุนสงเคราะห์จะต้องทำความตกลงกับคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อดำเนินการให้บรรลู่วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕^{๙๙} และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๐) ได้เคยให้ข้อสังเกตไว้ในเรื่องเสร็จที่ ๖๖๕/๒๕๔๙^{๙๙} ทั้งนี้ สิทธิในการรับสวัสดิการดังกล่าวย่อมเป็นไปตามความตกลงที่ได้ทำร่วมกันระหว่างกองทุนสงเคราะห์และคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำหรับประเด็นที่ว่ากองทุนสงเคราะห์จะนำเงินสมทบที่รัฐจ่าย (๖ เปอร์เซ็นต์) ส่วนหนึ่งมาจ่ายสมทบให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ นั้น เห็นว่า มาตรา ๗๖^{๙๙} แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพเมื่อออกจากงาน โดยเงินทุนเลี้ยงชีพแบ่งเป็น

^{๙๙}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

^{๙๙}บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง สิทธิในการรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ของครูโรงเรียนเอกชนและบุคคลในครอบครัว (เรื่องเสร็จที่ ๕๘๖/๒๕๔๖)

^{๙๙}มาตรา ๕ บุคคลทุกคนมีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพตามที่กำหนดโดยพระราชบัญญัตินี้

คณะกรรมการอาจกำหนดให้บุคคลที่เข้ารับบริการสาธารณสุขต้องร่วมจ่ายค่าบริการในอัตราที่กำหนดให้แก่หน่วยบริการในแต่ละครั้งที่เข้ารับบริการ เว้นแต่ผู้ยากไร้หรือบุคคลอื่นที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดไม่ต้องจ่ายค่าบริการ

ประเภทและขอบเขตของบริการสาธารณสุขที่บุคคลจะมีสิทธิได้รับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

^{๙๙}บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขของบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ (เรื่องเสร็จที่ ๖๖๕/๒๕๔๙)

^{๙๙}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๐, ข้างต้น

สองประเภท ได้แก่ เงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๑ เท่ากับจำนวนเงินที่ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ส่งเงินสะสมพร้อมทั้งดอกเบี้ยที่คำนวณได้ และเงินทุนเลี้ยงชีพประเภท ๒ เท่ากับจำนวนที่โรงเรียนในระบบและกระทรวงศึกษาธิการได้ส่งเงินสมทบโดยไม่รวมดอกเบี้ย จึงเป็นกรณีที่พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดเรื่องการใช้จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ในส่วนที่ได้จากการส่งสะสมโดยผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา การส่งสมทบโดยโรงเรียนเอกชน และการส่งสมทบโดยกระทรวงศึกษาธิการไว้อย่างชัดเจนให้นำมาใช้เป็นเงินทุนเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร ครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่ออกจากงาน ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์จึงไม่อาจนำเงินสมทบที่กระทรวงศึกษาจ่าย (๖ เปอร์เซ็นต์) ส่วนหนึ่งมาจ่ายสมทบให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้ ทั้งนี้ กองทุนสงเคราะห์สามารถนำเงินมาใช้ได้เฉพาะในส่วนที่เป็นดอกเบี้ยของเงินที่โรงเรียนในระบบและกระทรวงศึกษาธิการได้ส่งเงินสมทบเท่านั้น

ประเด็นที่ห้า กรณีไม่สามารถดำเนินการตามกรณีดังกล่าวข้างต้นได้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประการใด เพื่อให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนสามารถใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้ ตามข้อหารือ (๓) นั้น เห็นว่า การที่บุคคลดังกล่าวจะสามารถใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขได้หรือไม่ย่อมเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งไม่ใช่กรณีที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

ประเด็นที่หก บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถเลือกใช้สิทธิประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้หรือไม่ ตามข้อหารือ (๔) นั้น เห็นว่า มาตรา ๕๔^{๒๒} แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึงการจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การส่งเสริมการออมทรัพย์ และการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ซึ่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ในกรณีที่ส่งเงินสะสมติดต่อกันครบสองเดือนตามมาตรา ๗๕^{๒๓} การได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพเมื่อออกจากงานตามมาตรา ๗๖^{๒๔} การได้รับเงินค่าทดแทนในกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาตายหรือสาบสูญเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๗๘^{๒๕} และการได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ในกรณีที่ประสบอันตรายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๗๙^{๒๖} จึงเป็นกรณีที่พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้อำนวยการ ครู

^{๒๒}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

^{๒๓}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๔, ข้างต้น

^{๒๔}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๐, ข้างต้น

^{๒๕}มาตรา ๗๘ เมื่อผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ตายหรือสาบสูญเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือทำงานให้แก่โรงเรียนในระบบ ให้กองทุนสงเคราะห์จ่ายเงินค่าทดแทนให้แก่คู่สมรสและทายาทโดยธรรมของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาหรือบุคคลที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาระบุไว้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

^{๒๖}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๓, ข้างต้น

และบุคลากรทางการศึกษาไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ประกอบกับมาตรา ๘๖^{๒๗} แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติยกเว้นมิให้นำกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนมาใช้บังคับกับกิจการของโรงเรียนในระบบเฉพาะในส่วนของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น บุคลากรทางการศึกษาจึงไม่อาจเลือกใช้สิทธิประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้



(นายดิศทัต โทตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ธันวาคม ๒๕๖๐

^{๒๗}มาตรา ๘๖ กิจการของโรงเรียนในระบบเฉพาะในส่วนของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

การคุ้มครองการทำงาน การจัดให้มีคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานและประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด