

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง โครงการจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับ
การประกันสังคมกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๗/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความว่า กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ความเห็นชอบในหลักการโครงการจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประกันสังคมกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมซึ่งประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดหาเทคโนโลยีต่าง ๆ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๒,๒๘๘,๐๐๐ บาท (สามร้อยเก้าสิบสองล้านสองแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ต่อมาเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมได้ลงนามในสัญญาเช่าและให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกับกิจการร่วมค้า ซึ่งประกอบด้วย บริษัท เอปซี เทคโนโลยี จำกัด บริษัท สตรีม ไอ ที คอนซัลติ้ง จำกัด และบริษัท ยูไนเต็ด เทเลคอม เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑ สัญญานี้มีกำหนดระยะเวลาผูกพันไม่เกิน ๓๖ เดือน นับแต่วันถัดจากวันที่ผู้เช่าได้รับมอบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ทุกชั้นตอน ตามสัญญานี้จะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และสำนักงานประกันสังคมได้มีหนังสือขอความเห็นชอบถึงปลัดกระทรวงแรงงานและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลด้วยวิธีพิเศษ โดยขอต่อสัญญาเช่าจากผู้ให้เช่ารายเดิม ก่อนที่จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ปรากฏว่า รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจประกันความมั่นคงในการทำงานได้เสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อขอให้สำนักงานประกันสังคมตรวจสอบให้ละเอียดตามข้อเสนอแนะของรองปลัดกระทรวงแรงงานในสี่ประเด็น ซึ่งประเด็นที่มีผลกระทบต่อการดำเนินโครงการฯ ได้แก่ เรื่องการจัดทำค่าของงบประมาณสำหรับโครงการเข้าใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงานให้เป็นไปตามข้อวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐตามมติคณะรัฐมนตรี ในกรณีของสำนักงานประกันสังคมซึ่งคณะกรรมการประกันสังคมได้อนุมัติจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๐ ในโครงการเข้าใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงาน จำนวน ๓๖๐ ล้านบาทนั้น พิจารณาเห็นว่า โครงการดังกล่าวเป็นการใช้ประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะกรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคมโดยไม่สามารถแบ่งแยกได้ จึงเห็นว่าสำนักงานประกันสังคมไม่สามารถใช้เงินกองทุนประกันสังคมเพื่อโครงการนี้ได้ หากสำนักงานประกันสังคมจะพิจารณาดำเนินการเข้าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงานต่อไป

ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑/๑๕๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

แล้ว ควรเสนอสำนักงบประมาณอนุมัติคำขอใช้งบประมาณประจำปี ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐต่อไป

ความเห็นของกระทรวงแรงงานในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อหารือต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในโครงการเช่าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลการประกันสังคมกรณีว่างงานเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ เห็นว่า โครงการนี้เป็นโครงการของสำนักงานประกันสังคมที่ต้องอาศัยส่วนราชการอื่นปฏิบัติหน้าที่บันทึกและจัดส่งข้อมูลผู้ประกันตนที่ว่างงานนอกเหนือจากนั้นจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในเรื่องการหางานทำใหม่ การฝึกอบรม เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับงานใหม่และการวินิจฉัยข้อขัดแย้งอันเนื่องมาจากการเลิกจ้างระหว่างนายจ้างและผู้ประกันตน รวมทั้งการนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และคาดการณ์และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารใช้ในการกำหนดนโยบายวางแผนพัฒนา แก้ไขปัญหา และติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีการเชื่อมโยงมายังกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่เนื่องจากยังไม่มีข้อยุติเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการประกันสังคม อาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบแต่ละปี เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม จึงมีปัญหาวว่า คณะกรรมการมีอำนาจจัดสรรเงินดังกล่าวมาใช้จ่ายในการดำเนินการเช่าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงาน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่กล่าวมาข้างต้นได้หรือไม่ จึงมีมติให้หารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและชี้แจงในหนังสือหารือนี้ว่า โครงการจัดหาและดำเนินการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงานเป็นการเช่าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบงานเพื่อให้ข้อมูลถ่ายโอนเข้ามายังสำนักงานประกันสังคม (วงเงิน ๒,๘๙๔,๖๖๙,๗๐๒ บาท (สองพันแปดร้อยเก้าสิบสี่ล้านหกแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสองบาทถ้วน)) แตกต่างกับโครงการเช่าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงานที่เป็นการเช่าเส้นทางที่จะเชื่อมโยงข้อมูลทุกหน่วยงานเพื่อให้ข้อมูลเฉพาะกรณีการประกันการว่างงานสามารถตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (วงเงิน ๓๖๐ ล้านบาท)

กระทรวงแรงงานจึงหารือปัญหากฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. ในการดำเนินการให้บริการประกันสังคมกรณีว่างงาน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฯ มาตรา ๗๘ ที่กล่าวมา สำนักงานประกันสังคมจำเป็นต้องประสานงานร่วมมือและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูลตามกรณีมาตรา ๗๘ อันเป็นกรณีเฉพาะในการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่านั้น ซึ่งมีใช้ภาระหน้าที่ปกติของหน่วยงานดังกล่าว คือ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กับสำนักงานประกันสังคมในอันที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่จะวินิจฉัยว่าผู้ประกันตนที่ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ทั้งที่เป็นเงินทดแทนในกรณีว่างงานและเป็นบริการในการจัดหางานใหม่ให้ทำ การฝึกอบรมอาชีพเพื่อรองรับงานใหม่ที่จัดหาให้ ดังนั้น สำนักงาน

ประกันสังคมจึงต้องตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตลอดจนการวินิจฉัยในประเด็นข้อพิพาท ด้านแรงงานที่ว่านายจ้างจงใจให้ผู้ประกันตนออกจากงานหรือผู้ประกันตนลาออกจากงานจึงจำเป็นต้องเข้าและใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดในการจ่ายประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้เข้าใช้บริการสื่อสารข้อมูลกับบริษัท เอบีซี เทคโนโลยี จำกัด และบริษัท ยูไนเต็ด เทเลคอมเซลล์ แอนด์ เซอร์วิสেস จำกัด สัญญานี้มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๓๖ เดือน และจะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

๒. สำนักงานประกันสังคมจะอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอขอให้คณะกรรมการประกันสังคมพิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงานเป็นไปได้อย่างไร

๓. หากข้อหาดังกล่าวไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจะประสบปัญหาอุปสรรค สาเหตุเนื่องจากการแข็งตัวของค่าเงินบาทซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และส่งผลถึงผู้ประกันตนโดยรวมจำนวน ๙ ล้านคน ทำให้สถานประกอบการหลายแห่งต้องเลิกกิจการ ผู้ประกันตนถูกเลิกจ้างจำนวนมาก กรมการจัดหางานมีภารกิจจะต้องขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน สัมภาษณ์ตรวจสอบ คุณสมบัติประวัติการทำงาน จัดหางานให้ผู้ประกันตน ร้องงาน และบรรจุตำแหน่งงาน ตลอดจนการรับรายงานตัวของผู้ประกันตนที่ว่างงานเป็นประจำเดือนภายใต้เงื่อนไขตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ต่อไป ดังปรากฏตามจำนวนผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกตามสาเหตุปี ๒๕๕๐ และสรุปข้อมูลกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงานปี ๒๕๔๗-๒๕๔๙

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าว โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน และสำนักงานประกันสังคม) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีข้อเท็จจริงว่า สำนักงานประกันสังคมได้เข้าใช้บริการสื่อสารข้อมูลกับกิจการร่วมค้าซึ่งประกอบด้วยบริษัท เอบีซี เทคโนโลยี จำกัด บริษัท สตรีม ไอ ที คอนซัลติ้ง จำกัด และบริษัท ยูไนเต็ด เทเลคอมเซลล์ แอนด์ เซอร์วิสেস จำกัด เพื่อใช้เครือข่ายในการรับส่งข้อมูลสารสนเทศประกันสังคมกรณีว่างงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สัญญาดังกล่าวทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เป็นระยะเวลา ๓๖ เดือน กำหนดสิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการบริการสื่อสารข้อมูลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงานประกันสังคมจึงได้มีหนังสือสำนักงานประกันสังคม ด่วนมาก ที่ รง ๐๖๐๖/๕๐๒๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐ ขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยผ่านปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการด้วย

วิธีพิเศษต่อสัญญาเช่าจากผู้ให้เช่าเดิม เพื่อเป็นเครือข่ายรับส่งข้อมูลสารสนเทศประกันสังคมกรณีว่างงาน โดยใช้กองทุนประกันสังคมเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมตามที่คณะกรรมการประกันสังคมได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๕๙ วันอังคาร ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๕๐ ในโครงการเช่าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลโดยให้ผู้พ้นจากงบดำเนินการค่าใช้สอยจำนวน ๓๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๓๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามร้อยหกสิบล้านบาทถ้วน) และโดยที่สำนักงานประกันสังคมอ้างว่า มีความจำเป็นต้องประสานงาน ร่วมมือ และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูลตามมาตรา ๗๘^๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่จะวินิจฉัยผู้ประกันตนที่ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ทั้งที่เป็นเงินทดแทนในกรณีว่างงานและเป็นบริการในการจัดหางานใหม่ให้ทำการฝึกอบรมอาชีพเพื่อรองรับงานใหม่ที่จัดหาให้ ตลอดจนการวินิจฉัยในประเด็นข้อพิพาทแรงงานที่ว่านายจ้างจงใจให้ผู้ประกันตนออกจากงานหรือผู้ประกันตนลาออกจากงานหรือไม่ จึงจำเป็นต้องเช่าและใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงาน จากข้อเท็จจริงดังกล่าว จึงมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาตามข้อหาข้อ ๒. ว่า สำนักงานประกันสังคมจะอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔^๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอขอให้คณะกรรมการประกันสังคมพิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเช่าและใช้บริการข้อมูลประกันสังคมกรณีว่างงานได้หรือไม่

^๑ มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีใช้ถูกเลิกจ้างเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้

^๒ มาตรา ๒๔ เงินกองทุนให้จ่ายเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบของแต่ละปีเพื่อจ่ายตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน

ในกรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการให้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) เห็นว่า มาตรา ๒๑^๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า “กองทุนประกันสังคม” เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๓ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง ซึ่งค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสองนั้น จะต้องจัดสรรเพื่อจ่ายตามมาตรา ๑๘^๔ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมเท่านั้น การนำเงินกองทุนดังกล่าวไปใช้เพื่อการอื่นหรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานอื่น นอกเหนือจากใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมย่อมไม่ถูกต้อง ในเรื่องนี้หากมีการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อใช้ในกิจการหรือการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานอื่นไว้แล้ว ค่าใช้จ่ายในการเช่าและใช้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ดังกล่าวย่อมมิใช่ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม ในกรณีที่สำนักงานประกันสังคมมีความจำเป็นต้องใช้หรืออาศัยข้อมูลที่หน่วยงานอื่นปฏิบัติงานตามภารกิจหลักมาใช้เพื่อการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมก็ชอบที่จะติดต่อประสานงานและขอเชื่อมโยงเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสำนักงานประกันสังคมไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของหน่วยงานนั้นได้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงดังกล่าว ย่อมถือได้ว่าเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมตามมาตรา ๒๔ ดังนั้น หากโครงการเช่าและใช้บริการสื่อสารข้อมูลประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นจำนวนเงิน ๓๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามร้อยหกสิบล้านบาทถ้วน) ได้ใช้จ่ายไปเพื่อเป็นค่าเช่าและใช้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ของสำนักงานประกันสังคมโดยตรง และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสำนักงานประกันสังคมกับเครื่องคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานอื่น เพื่อให้ได้ข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ย่อมถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ แต่หากเป็นไปเพื่อปฏิบัติตามภารกิจหลักหรือภารกิจปกติของหน่วยงานอื่นของกระทรวงแรงงานโดยรวม และสำนักงานประกันสังคมได้ใช้ประโยชน์เพียงบางส่วนก็ไม่อาจถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จาละ

^๓ มาตรา ๒๑ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า กองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๓ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง

^๔ มาตรา ๑๘ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์และอนุกรรมการ อาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(คุณพรทิพย์ จาละ)
เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตุลาคม ๒๕๕๐