

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขของบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสิน
ตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้มีหนังสือ ที่ สปสช. ๔๐๓/๓๑๗๒
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า

๑. มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติว่า

“มาตรา ๙ ขอบเขตของสิทธิรับบริการสาธารณสุขของบุคคลดังต่อไปนี้
ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ ที่กำหนดขึ้นสำหรับ
ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และให้ใช้สิทธิดังกล่าว
ตามพระราชบัญญัตินี้

(๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานอื่น
ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ

(๔) บิดามารดา คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาล
โดยอาศัยสิทธิของบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

ในการนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดการให้บุคคลดังกล่าวสามารถได้รับบริการ
สาธารณสุขตามที่ได้ตกลงกันกับรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
ของรัฐ แล้วแต่กรณี

การกำหนดให้บุคคลตามวรรคหนึ่งประเภทใด หรือหน่วยงานใด ใช้สิทธิ
รับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ได้เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

เมื่อมีพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสามใช้บังคับแล้ว ให้รัฐบาล องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐแล้วแต่กรณี ดำเนินการจัดสรรเงินในส่วนที่เป็น
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกานั้นให้แก่กองทุน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ตกลงกับคณะกรรมการ”

๒. ธนาคารออมสินมีหนังสือขอหารือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติว่า
หากระเบียบการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสิน กำหนดให้
พนักงานสามารถเลือกว่าจะรับสิทธิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของธนาคารหรือไม่รับสิทธิ
โดยไม่สามารถเปลี่ยนสิทธิดังกล่าว บิดามารดาของพนักงานที่ไม่รับสิทธิการช่วยเหลือ
ค่ารักษาพยาบาลของธนาคารจะสามารถเข้ารับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้หรือไม่อย่างไร

๓. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้ชี้แจงโดยให้ความเห็นว่า มาตรา ๙ วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตการใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขของบุคลากรภาครัฐและผู้อาศัยสิทธิ ไว้ว่า “ขอบเขตของสิทธิรับบริการสาธารณสุขของบุคคลดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ ที่กำหนดขึ้นสำหรับส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และให้ใช้สิทธิดังกล่าวตามพระราชบัญญัตินี้... (๓) พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ... (๔) บิดามารดา คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลโดยอาศัยสิทธิของบุคคลตาม...(๓)” ความในวรรคสองบัญญัติให้ “คณะกรรมการมีหน้าที่จัดการให้บุคคลดังกล่าวสามารถได้รับบริการสาธารณสุขตามที่ได้ตกลงกันกับรัฐบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี” และความในวรรคสามบัญญัติให้ “การกำหนดให้บุคคลตามวรรคหนึ่งประเภทใด หรือหน่วยงานใด ใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ได้เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา” จากบทบัญญัติของกฎหมายแสดงให้เห็นว่า การที่บุคคลตามมาตรา ๙ จะสามารถใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้นั้น สามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง หน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวต้องทำความตกลงกับคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อมาใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามบทบัญญัติในมาตรา ๙ เช่น พนักงานหรือลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรวมถึงผู้อาศัยสิทธิของกลุ่มบุคคลดังกล่าวด้วย

กรณีที่สอง หน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวต้องยกเลิกกฎ ระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยสวัสดิการการรักษาพยาบาลที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ซึ่งจะมีผลทำให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นบุคคลตามมาตรา ๙ และทำให้เป็นผู้มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยผลของกฎหมาย

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ธนาคารออมสินออกระเบียบการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเป็นการทั่วไปครอบคลุมบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินนั้น บิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินจึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากธนาคาร แม้ระเบียบดังกล่าวจะกำหนดให้พนักงานหรือบิดามารดาสามารถเลือกว่าจะรับสิทธิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของธนาคารหรือไม่ก็ตาม บิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินก็เป็นผู้มีสิทธิตามระเบียบแล้ว การไม่เลือกรับสิทธิความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามข้อหาข้ออ้าง จึงไม่ทำให้ได้มาซึ่งสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ และเห็นว่าการออกระเบียบดังกล่าวไม่ใช่เป็นการออกระเบียบในลักษณะยกเลิกกฎ ระเบียบ หรือประกาศว่าด้วยการสวัสดิการการรักษาพยาบาลในส่วนของบิดามารดาพนักงานธนาคารออมสินแต่อย่างใด ดังนั้น จึงไม่มีผลทำให้บิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินที่ไม่เลือกรับสิทธิความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสามารถใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงหารือมายังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า การที่ธนาคารออมสินจะออกระเบียบการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสิน โดยกำหนดให้พนักงานสามารถเลือกว่าจะรับสิทธิการช่วยเหลือ

ค่ารักษาพยาบาลของธนาคารหรือไม่ก็ได้ (การเลือกมีผลตลอดไป) จะทำให้บิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสินที่เลือกไม่รับสิทธิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล เป็นบุคคลที่ไม่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลด้วยเงินงบประมาณตามมาตรา ๙ และทำให้เป็นผู้มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามมาตรา ๕ เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไปที่ไม่มีสิทธิรักษาพยาบาลจากเงินงบประมาณตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยผลของกฎหมายได้หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๐) ได้พิจารณาข้อหาหรือของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และผู้แทนธนาคารออมสินเป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริง ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมโดยผู้แทนธนาคารออมสินชี้แจงสรุปความได้ว่า ธนาคารออมสินได้ออกระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๕๒๕ ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และคลอดบุตร ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖^๖ ให้ธนาคารจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นสำหรับบิดามารดาของพนักงานภายในวงเงินไม่เกินปีละ ๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นวงเงินที่รวมค่ารักษาพยาบาลทั้งของบิดาและมารดา และสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชน ทำให้บิดามารดาของพนักงานเป็นบุคคล

ข้อ ๖ ให้ธนาคารจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้

๖.๑ ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยภายนอกหรือผู้ป่วยภายใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายไปจริง เว้นแต่

(๑) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) ค่าธรรมเนียมแพทย์ หรือเงินตอบแทนแพทย์ หรือค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันของคลินิกนอกเวลาในสถานพยาบาลของทางราชการ ให้ได้รับในอัตราไม่เกินครั้งละ ๒๐๐ บาท

(๓) ค่าห้องและค่าอาหาร ให้ได้รับการช่วยเหลือรวมกันเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราดังต่อไปนี้

ก. พนักงานตำแหน่งตั้งแต่รองผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป และบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับในอัตราสูงสุดของโรงพยาบาล

ข. พนักงานตำแหน่งต่ำกว่ารองผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา ให้ได้รับในอัตราไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท และบุคคลในครอบครัวของพนักงานตำแหน่งต่ำกว่ารองผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา ให้ได้รับในอัตราไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท

๖.๒ ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยภายในให้ได้รับค่ารักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้อง และค่าอาหาร ให้ได้รับเช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ

(๒) ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง

๖.๓ ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน และคลินิกประกอบโรคศิลป์ทั่วไปประเภทผู้ป่วยภายนอก ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายไปจริง ภายในวงเงินไม่เกินปีละ ๓,๖๐๐ บาท

๖.๔ สำหรับบิดา มารดา ธนาคารจะให้การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตาม ๖.๑ ๖.๒ และ ๖.๓ ภายในวงเงินไม่เกินปีละ ๖๐,๐๐๐ บาท

ที่มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ ที่กำหนดขึ้นสำหรับส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ตามมาตรา ๙ (๔)^๒ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ และไม่สามารถใช้สิทธิตามมาตรา ๕^๓ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ ได้ ที่ผ่านมาธนาคารได้รับการร้องเรียนจากพนักงานของธนาคารออมสินเกี่ยวกับวงเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับ เนื่องจากบิดามารดาของพนักงานบางรายป่วยเป็นโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงทำให้วงเงินที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการรับบริการสาธารณสุข ทำให้พนักงานต้องออกค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลบิดามารดาส่วนที่เกินจากวงเงินที่ได้รับตามสิทธิค่ารักษาพยาบาลเอง หรือลาออกจากธนาคารเพื่อให้บิดามารดาได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ อย่างไรก็ตาม ธนาคารออมสินไม่สามารถยกเลิกการให้สวัสดิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลบิดามารดาของพนักงานทั้งหมดเพื่อให้ได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ เนื่องจากพนักงานบางส่วนไม่ยินยอมให้ยกเลิกสวัสดิการดังกล่าว ธนาคารออมสินจึงได้หารือมายังสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติว่า ธนาคารจะดำเนินการออกระเบียบกำหนดให้พนักงานมีสิทธิในการเลือกรับหรือไม่รับสิทธิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากธนาคาร โดยให้เลือกเพียงครั้งเดียวและไม่สามารถกลับมาใช้สิทธิเดิมได้อีกได้หรือไม่ ซึ่งในการเลือกรับสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งดังกล่าวเป็นการให้สิทธิแก่พนักงานโดยทั่วไป โดยไม่ได้กำหนดเฉพาะพนักงานที่มีบิดามารดาป่วยเป็นโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงแต่อย่างใด

มาตรา ๙ ขอบเขตของสิทธิรับบริการสาธารณสุขของบุคคลดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ ที่กำหนดขึ้นสำหรับส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และให้ใช้สิทธิดังกล่าวตามพระราชบัญญัตินี้

- (๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
- (๒) พนักงานหรือลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือบุคคลอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ
- (๔) บิดามารดา คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลโดยอาศัยสิทธิของบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

ในการนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดการให้บุคคลดังกล่าวสามารถได้รับบริการสาธารณสุขตามที่ได้ตกลงกันกับรัฐบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี

การกำหนดให้บุคคลตามวรรคหนึ่งประเภทใด หรือหน่วยงานใด ใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ได้เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

เมื่อมีพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสามใช้บังคับแล้ว ให้รัฐบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี ดำเนินการจัดสรรเงินในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกานั้นให้แก่กองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ตกลงกับคณะกรรมการ

มาตรา ๕ บุคคลทุกคนมีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพตามที่กำหนดโดยพระราชบัญญัตินี้

คณะกรรมการอาจกำหนดให้บุคคลที่เข้ารับการบริการสาธารณสุขต้องร่วมจ่ายค่าบริการ ในอัตราที่กำหนดให้แก่หน่วยบริการในแต่ละครั้งที่เข้ารับการบริการ เว้นแต่ผู้ยากไร้หรือบุคคลอื่นที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดไม่ต้องจ่ายค่าบริการ

ประเภทและขอบเขตของบริการสาธารณสุขที่บุคคลจะมีสิทธิได้รับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๐) พิจารณาข้อหารือของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเกี่ยวกับการที่ธนาคารออมสินจะดำเนินการออกระเบียบธนาคารเรื่องการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของบิดามารดาของพนักงานธนาคารออมสิน โดยกำหนดให้พนักงานสามารถเลือกที่จะรับสิทธิการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของธนาคารหรือไม่ก็ได้ และให้การเลือกรับสิทธิมีผลตลอดไปซึ่งเป็นการเลือกตั้งแต่ต้นและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ นั้น เห็นว่า ระเบียบที่ธนาคารออมสินจะดำเนินการกำหนดขึ้นดังกล่าว เป็นการกำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสิทธิการรักษาพยาบาลของบิดามารดาของพนักงานธนาคาร แตกต่างไปจากที่ระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๕๒๕ ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และคลอดบุตรฯ กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง^๔ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในอำนาจของธนาคารออมสินอันจะดำเนินการได้ตามนโยบายของธนาคารประกอบกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธกำหนด และโดยที่สิทธิการรักษาพยาบาลของบิดามารดาของพนักงานธนาคารเกิดขึ้นโดยอาศัยสิทธิของพนักงานธนาคาร การเลือกรับสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งต้องเกิดจากการแสดงเจตนาของพนักงานซึ่งเป็นเจ้าของสิทธิในตนเอง ซึ่งในกรณีของพนักงานที่เลือกรับสิทธิการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของธนาคารให้แก่บิดามารดาจะมีผลทำให้บิดามารดาได้รับการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลตามสิทธิการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของธนาคาร โดยไม่สามารถใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้ ในขณะที่พนักงานที่เลือกไม่รับสิทธิการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของธนาคารให้แก่บิดามารดาจะมีผลทำให้บิดามารดาของตนเป็นผู้ไม่มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขใด ๆ จากธนาคารออมสินอันเป็นรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๙^๕ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ บิดามารดาของพนักงานจึงเป็นบุคคลที่มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามที่กำหนดในมาตรา ๕^๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ หรือสิทธิรับการรักษาพยาบาลอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ในการนี้ ธนาคารออมสินต้องให้ข้อมูลแก่พนักงานธนาคารออมสินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามสิทธิการช่วยเหลือการรักษาพยาบาลของธนาคารกับการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องก่อนที่จะเลือกรับสิทธิในทางใดทางหนึ่งด้วย เนื่องจากสิทธิประโยชน์ในแต่ละสิทธิมีความแตกต่างกัน

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๖ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ฯลฯ

“สภาพการจ้าง” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน

“ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” หมายความว่า ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

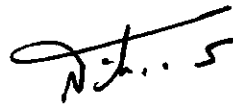
ฯลฯ

ฯลฯ

^๔โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

^๕โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

อย่างไรก็ดี ก่อนที่ธนาคารออมสินจะดำเนินการตามความเห็นดังกล่าวข้างต้นได้ ธนาคารออมสินจะต้องทำความตกลงกับคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ด้วย



(นายดิศพัทธ์ โทตระกิตย์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤษภาคม ๒๕๕๙