

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การคำนวณดอกเบี้ยสำหรับเงินบำเหน็จที่ต้องจ่ายเพิ่มเติม
ให้แก่พนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้มีหนังสือ ที่ ปณท สร. (วส)/๒๓๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้ประกาศใช้ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยแก้ไขจากข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๒๒ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ ทก ๐๒๐๑.๓/๒๑๗๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ ในประเด็นที่กระทรวงการคลังให้คำนวณเงินบำเหน็จจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่พ้นสภาพจากบริษัท หรือคำนวณบำเหน็จโอนเป็นเงินสมทบให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท โดยคำนวณเป็น ๒ ช่วง คือช่วงที่ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทย (กสท) และช่วงปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นมา

ในขณะที่ใช้ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ มีผู้ปฏิบัติงาน ปณท สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสท.บพ.) โดยเริ่มเป็นสมาชิก กสท.บพ. เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ และ ปณท ได้จ่ายเงินบำเหน็จโอนเป็นเงินสมทบให้ กสท.บพ. แล้ว แต่จากการคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จเป็น ๒ ช่วง ทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินบำเหน็จน้อยกว่าการคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จเป็นช่วงเดียวตามเงื่อนไขเดิม จึงมีผู้ปฏิบัติงานร้องเรียนและ ปณท ได้หารือข้อกฎหมายไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) แจ้งว่า ได้เคยพิจารณาให้ความเห็นเพื่อตอบข้อหารือบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ว่า การแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จฯ โดยไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ขัดกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ อันส่งผลให้ข้อบังคับที่แก้ไขไม่อาจใช้บังคับได้ตั้งแต่วันที่ ย่อมถือเสมือนว่าไม่เคยมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าว

ด้วยเหตุที่การแก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ แก้ไขโดยไม่ได้นำดำเนินการตามขั้นตอนที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ กำหนด จึงไม่มีผลใช้บังคับตามแนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) ดังนั้น ปณท จึงได้แก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม โดยนับอายุงานเป็นช่วงเดียวเพื่อคำนวณเงินบำเหน็จให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้มี

เงินบำเหน็จที่ ปณท จะต้องจ่ายเพิ่มเติม และ ปณท ได้จ่ายเงินบำเหน็จและโอนบำเหน็จเป็นเงินสมทบเพิ่มเติมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานครบถ้วนแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ แต่ผู้ที่สมัครเป็นสมาชิก กสท.บพ. ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเพิ่มเติมได้เรียกร้องให้คัดดอกเบี้ยในช่วงที่ยังจ่ายเงินบำเหน็จให้ไม่ครบถ้วน ปณท จึงได้หาหรือกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานร้องเรียนขอให้ ปณท จ่ายดอกเบี้ยเนื่องจากการจ่ายเงินบำเหน็จล่าช้า มายังคณะกรรมการกฤษฎีกาตามหนังสือ ที่ ปณท สร.(วส)/๑๑๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๑/๐๙๙๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยให้ความเห็นว่า ปณท ควรเสนอปัญหาดังกล่าวให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและกระทรวงการคลังพิจารณาก่อน และหากได้ปรึกษาแล้วยังมีปัญหาทางกฎหมายที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้ก็อาจเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

ต่อมา ปณท ได้จัดทำหนังสือหารือถึงกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว โดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและกระทรวงการคลังเห็นว่า เงินบำเหน็จที่ ปณท จะจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานนั้น ปณท จะจ่ายเมื่อผู้ปฏิบัติงานพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือพ้นจากเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับ ซึ่งในระหว่างที่ผู้ปฏิบัติงานยังคงปฏิบัติงานใน ปณท และยังไม่พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ผู้ปฏิบัติงานจึงยังไม่มีสิทธิเรียกร้องรับเงินบำเหน็จดังกล่าว ดังนั้น การโอนเงินบำเหน็จเป็นเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับผู้ปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ จึงไม่น่ามีเหตุให้เกิดมูลหนี้ที่ผู้ปฏิบัติงานจะใช้สิทธิเรียกร้องดอกเบี้ยได้ นอกจากนี้ กระทรวงการคลังมีความเห็นสอดคล้องกับแนวความคิดทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๐๘/๒๕๕๐ เรื่อง การคำนวณดอกเบี้ยสำหรับเงินบำเหน็จที่จ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ซึ่งผู้แทนของ กสท โทรคมนาคม ได้ชี้แจงว่า ขณะนี้ยังไม่มีผู้ใดเรียกร้องให้จ่ายดอกเบี้ยสำหรับเงินบำเหน็จเพิ่มเติมที่การสื่อสารแห่งประเทศไทยได้โอนเข้าเป็นเงินสมทบใน กสท.บพ. กรณีจึงยังไม่มีข้อเท็จจริงที่เป็นปัญหาข้อกฎหมายที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) จะพิจารณาให้ความเห็น

การตอบข้อหารือของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดังกล่าว ปณท เห็นว่ายังไม่สามารถหาข้อยุติได้ ปณท จึงขอหารือปัญหาข้อกฎหมาย ดังนี้

๑. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสท.บพ.) ซึ่งบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้โอนเงินบำเหน็จเป็นเงินสมทบให้ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ต่อมาเมื่อมีการแก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) จึงได้มีการโอนเงินบำเหน็จเป็นเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับผู้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ การโอนเงินบำเหน็จเพิ่มเติมให้ผู้เข้าเป็นสมาชิก กสท.บพ. จะต้องจ่ายดอกเบี้ยหรือไม่ หากต้องจ่ายจะเริ่มนับตั้งแต่วันใดถึงวันใด และจ่ายในอัตราเท่าใด

๒. การจ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จฯ ปณท จะต้องจ่ายดอกเบี้ยหรือไม่ หากต้องจ่ายจะเริ่มนับตั้งแต่วันใดถึงวันใด และจ่ายในอัตราเท่าใด

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ผู้แทนกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำนักงานปลัดกระทรวง) และผู้แทนบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นดังนี้

ข้อหาหรือของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ที่หาหรือมานี้เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานของ ปณท สองจำพวกคือ ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสท.บพ.) กับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ประเด็นที่หนึ่ง เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสท.บพ.) เห็นว่า ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ มีสาระสำคัญซึ่งถือเป็นสภาพการจ้าง ตามบทนิยาม “สภาพการจ้าง” ในมาตรา ๖^๑ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เมื่อกำหนดให้นำมาใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานที่โอนมาจากกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทย โดยมีสาระสำคัญที่แตกต่างไปจากข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔ ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ จึงต้องดำเนินการตามขั้นตอนการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในหมวด ๓ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและวิธีการระงับข้อพิพาทแรงงานที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ กำหนดไว้

ในกรณีนี้เมื่อไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ปณท ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖^๒ จึงใช้บังคับไม่ได้ตั้งแต่ต้น และถือเสมือนว่าไม่เคยมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าว ดังนั้น วิธีการคำนวณบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่โอนมาจากกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทยเพื่อโอนเงินบำเหน็จเข้าเป็นเงินสมทบใน กสท.บพ. จึงต้องเป็นไปตามข้อ ๖.๓^๓ ของข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔^๔

เมื่อ ปณท ได้ใช้วิธีการคำนวณเงินบำเหน็จที่จะต้องโอนเข้าเป็นเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖^๕ จึงเป็นการคำนวณที่ไม่ถูกต้อง ผลจากการคำนวณดังกล่าวทำให้ ปณท ต้องโอนเงินสมทบเพิ่มเติมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ครบถ้วนในภายหลัง กรณีดังกล่าวนี้อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานที่โอนมาจากกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารแห่งประเทศไทย

^๑มาตรา ๖ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ฯลฯ

“สภาพการจ้าง” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน

ฯลฯ

ฯลฯ

^๒ข้อ ๖ เมื่อจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วให้มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๖.๑ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน ก่อนวันที่จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จตามข้อบังคับนี้ต่อไป เว้นแต่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และได้รับโอนเงินบำเหน็จตามข้อ ๖.๓ เข้าเป็นเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วจึงจะหมดสิทธิได้รับบำเหน็จ

๖.๒ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานนับแต่วันที่จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามข้อบังคับนี้

๖.๓ การโอนเงินบำเหน็จเข้าเป็นเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้คำนวณ ณ วันสุดท้าย ก่อนที่ผู้ปฏิบัติงานเริ่มเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยคิดจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนเวลาทำงานหารด้วย ๑๒ ทุกรายไม่ว่าอายุงานจะครบ ๖๐ เดือน หรือไม่

การนับอายุงาน ให้นับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๒ ถึงข้อ ๑๖

ฯลฯ

ฯลฯ

ดังนั้น หากผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวเห็นว่าการโอนเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ของ ปณท ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ตนและประสงค์จะเรียกร้องค่าเสียหาย ก็อาจเจรจาตกลงกับ ปณท ผู้เป็น นายจ้างหรือนาคดีไปสู่ศาลแรงงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดต่อไป

ประเด็นที่สอง เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เห็นว่า ตามที่ได้กล่าวมาแล้วในประเด็น ที่หนึ่งว่าการคำนวณบำเหน็จต้องเป็นไปตามข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๖ เมื่อผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ออกจากงานแล้วจึงมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จและพ้นสภาพจากการเป็น สมาชิกของกองทุนบำเหน็จฯ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๕^๓ ของข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๖ เมื่อออกจากงาน ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จจะต้องยื่นคำขอเพื่อรับเงินบำเหน็จ เสียก่อน ปณท จึงจะคำนวณและจ่ายเงินบำเหน็จ ดังนั้น หนี้เงินบำเหน็จในกรณีนี้จึงเป็นหนี้ที่ไม่มี กำหนดเวลาชำระ ต้องมีการเตือนให้ชำระหนี้ก่อนตามมาตรา ๒๐๔ วรรคหนึ่ง^๔ แห่งประมวล กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และเมื่อผู้ปฏิบัติงานที่ออกจากงานได้ยื่นคำขอรับเงินบำเหน็จแล้ว ย่อมถือว่าเป็น การเตือนให้ ปณท ชำระหนี้ตามมาตรา ๒๐๔ ปณท จึงมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินบำเหน็จตามคำขอ รับเงินภายในเวลาอันสมควร หาก ปณท ไม่จ่ายเงินบำเหน็จภายในเวลาอันสมควร ปณท จึงจะ ตกเป็นผู้ผิดนัด

ในกรณีที่หาหรือมานี้ ปณท ได้จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่พ้นจาก การเป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จฯ ไม่ครบถ้วน ทำให้ต้องจ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมในภายหลัง ด้วยเหตุนี้ ปณท จึงตกเป็นผู้ผิดนัดชำระหนี้ในวันที่จ่ายเงินบำเหน็จไม่ครบ และต้องจ่ายดอกเบี้ย สำหรับเงินบำเหน็จเพิ่มเติมในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีตามมาตรา ๒๒๔^๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ นับแต่วันที่จ่ายเงินบำเหน็จไม่ครบดังกล่าว หากผู้ปฏิบัติงานที่พ้นจากการเป็นสมาชิก ของกองทุนบำเหน็จฯ ประสงค์จะเรียกร้องดอกเบี้ยและ ปณท ผู้เป็นนายจ้างไม่ยอมจ่ายให้ ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวก็อาจนำคดีไปสู่ศาลแรงงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดต่อไป

(นายอัชพร จารุจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

^๓ข้อ ๒๕ สิทธิในการขอรับบำเหน็จตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินภายในกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่รู้ว่าตนมีสิทธิ หรือภายในกำหนด ๑๐ ปี นับแต่วันที่มีสิทธิ ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าว เป็นอันหมดสิทธิที่จะ ยื่นคำขออีกต่อไป

^๔มาตรา ๒๐๔ ถ้าหนี้ถึงกำหนดชำระแล้ว และภายหลังแต่นั้นเจ้าหนี้ได้ให้คำเตือนลูกหนี้แล้ว ลูกหนี้ยังไม่ชำระหนี้ไซ้ ลูกหนี้ได้ชื่อว่าผิดนัดเพราะเขาเตือนแล้ว

ฯลฯ

ฯลฯ

^๕มาตรา ๒๒๔ หนี้เงินนั้น ท่านให้คิดดอกเบี้ยในระหว่างเวลาผิดนัดร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ถ้าเจ้าหนี้ อาจจะเรียกดอกเบี้ยได้สูงกว่านั้นโดยอาศัยเหตุอย่างอื่นอันชอบด้วยกฎหมาย ก็ให้คงส่งดอกเบี้ยต่อไปตามนั้น

ท่านห้ามมิให้คิดดอกเบี้ยซ้อนดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัด

การพิสูจน์ค่าเสียหายอย่างอื่นนอกกว่านั้น ท่านอนุญาตให้พิสูจน์ได้