

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑

กระทรวงกลาโหมได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๒๐๓/๑๑๗๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลใช้บังคับแล้ว แต่เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนของข้อกฎหมายซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติไว้ ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้อง กระทรวงกลาโหมจึงขอหารือดังต่อไปนี้

๑. การที่ทบสัญญาติมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อกำหนดให้อัตรารับเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ และกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในกฎ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง นั้น แต่โดยที่ทบสัญญาติมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ยังคงกำหนดไว้เช่นเดิมให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้น หรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหารฯ ดังกล่าวด้วย ในกรณีนี้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมนั้น กระทรวงกลาโหมจะมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือยังคงต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๑๒๖๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากบทบัญญัติมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ข้าราชการทหารตาม (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้น ในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) แล้วแต่กรณี อีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการได้รับเงินเดือนภายหลังผ่านการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งกระทรวงกลาโหมได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการทหารซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุด ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นแล้ว แต่โดยที่ตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละระดับที่ข้าราชการทหารจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมิได้ครอบคลุมถึงกรณีข้าราชการทหารซึ่งผ่านการประเมินและได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับแล้ว และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้น ในกรณีนี้กระทรวงกลาโหมสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารเพิ่มเติมเพื่อรองรับกรณีดังกล่าวได้หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้พิจารณาข้อหาหรือดังกล่าวโดยได้รับฟังคำชี้แจงข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) และผู้แทนกระทรวงกลาโหม (สำนักงานปลัดกระทรวง) แล้ว มีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง เห็นว่า การที่มาตรา ๑๒^๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗)

^๑มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้าราชการทหารตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่และเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาทและมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหารฯ และกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้น และชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ก็โดยมีวัตถุประสงค์ดังปรากฏในเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มุ่งจะให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ใช้บังคับเป็นการเฉพาะ เพื่อให้คำตอบแทนของข้าราชการทหารและทหารกองประจำการสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่^๒ และในการนี้จึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓^๓ และมาตรา ๕^๔ ได้กำหนดให้ตัดบทบัญญัติที่เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหารในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติ

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณีตามบัญชีอัตรา

เงินเดือนข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

^๒หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบและการสงคราม เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคาม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัว สมควรจะมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ รวมทั้งสมควรกำหนดให้ข้าราชการทหารบางตำแหน่งมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ประกอบกับในปัจจุบันกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็นต้องรับบุคคลเข้าทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหารแต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของบุคคลเหล่านั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

^๓มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

^๔มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้รองรับและสอดคล้องกับการกำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ขึ้นใช้บังคับเป็นการเฉพาะตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑^๔ และแม้บทบัญญัติมาตรา ๑๕^๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ จะมีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อตัดบทบัญญัติที่เกี่ยวกับทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และทำให้กรณีของการปรับอัตราเงินเดือนของทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จะยังคงปรากฏอยู่ในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ก็ตาม แต่เมื่อพระราชบัญญัติดังกล่าวซึ่งเป็นกฎหมายทั่วไปที่กำหนดเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมและมีได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมกำหนดไว้แล้ว ประกอบกับบทบัญญัติมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเพื่อใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ดังนั้น การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติและกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นใช้บังคับโดยเฉพาะแล้วสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทรุ่น ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย

ประเด็นที่สอง เห็นว่า บทบัญญัติมาตรา ๑๒ ทวิ^๖ วรรคสอง และวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ข้าราชการทหารซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้น หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนดแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับนั้น มีวัตถุประสงค์ที่จะให้สิทธิแก่ข้าราชการทหารที่แม้จะมีได้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นและยังคงดำรงตำแหน่งในชั้นยศเดิม แต่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับแล้ว มีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมจะกำหนดขึ้นตามบทบัญญัติดังกล่าวจึงต้องเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการทหารเพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับโดยมิได้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นด้วย แต่สำหรับกรณีข้อหาหรือของกระทรวงกลาโหมในประเด็นนี้นั้นเป็นปัญหาที่เกี่ยวกับกรณีที่ข้าราชการทหารซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับแล้ว ต่อมาข้าราชการทหารดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้น จึงมิใช่กรณีของมาตรา ๑๒ ทวิ^๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เป็นเรื่องของการให้ข้าราชการทหารซึ่งดำรงตำแหน่งในชั้นยศเดิม แต่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับ ให้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ด้วยเหตุนี้การที่กระทรวงกลาโหมจะดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกรณีที่ข้าราชการทหารดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติมาตรา ๑๒ ทวิ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงไม่อาจกระทำได้ แต่กระทรวงกลาโหมจะต้องดำเนินการให้ข้าราชการทหารซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นได้รับเงินเดือนตามระดับของชั้นยศที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป

^๖มาตรา ๑๒ ทวิ ๑.๑

๑.๑

ข้าราชการทหารตาม (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้น ในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติหน้าที่แล้วให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน

(๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) แล้วแต่กรณีอีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการได้รับเงินเดือนภายหลังผ่านการประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

^๖โปรดดูเชิงอรรถที่ ๗, ข้างต้น

(คุณพรทิพย์ จาละ)
เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤศจิกายน ๒๕๕๑