

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง อำนาจของพนักงานตรวจแรงงานในการออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔

แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(กรณีที่สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความทางแพ่ง)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือที่ รส ๐๖๐๕/๐๙๑๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า เมื่อลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ว่า นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติดังกล่าว และมาตรา ๑๒๔ บัญญัติให้อำนาจพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย หรือออกคำสั่งว่าลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว ซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ในการพิจารณาคำร้องซึ่งยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๓ นั้นมีบางรายซึ่งสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความ ขณะที่กรณีนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินดังกล่าวตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษทางอาญาตามที่กฎหมายกำหนด และมีอายุความทางอาญาตามมาตรา ๙๕ แห่งประมวลกฎหมายอาญาแตกต่างจากอายุความคดีแพ่ง ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๔ สำหรับกรณีที่สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความทางแพ่ง เป็นการใช้อำนาจโดยถูกต้องตามกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอหารือในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กรณีที่ลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ว่า นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เช่น นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง หากปรากฏข้อเท็จจริงโดยพนักงานตรวจแรงงานเห็นเองว่า สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างนั้นขาดอายุความก่อนยื่นคำร้องหรือขาดอายุความในระหว่างการพิจารณาของพนักงานตรวจแรงงาน เช่น สิทธิเรียกร้องในเงินค่าจ้างของลูกจ้างมีอายุความ ๒ ปี ตามมาตรา ๑๙๓/๓๔(๙) แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวแก่ลูกจ้างได้หรือไม่

๒. กรณีที่นายจ้างยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้เพื่อปฏิเสธการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง พนักงานตรวจแรงงานต้องรับฟังข้อต่อสู้ดังกล่าวหรือไม่ หากต้องรับฟังข้อต่อสู้ดังกล่าว พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๑ ว่า ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงิน เพราะเหตุที่สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความแล้ว ได้หรือไม่

๓. กรณีที่สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความเฉพาะบางส่วน เช่น กรณีที่นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างมาตลอดเป็นระยะเวลา ๓ ปี สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างจึงขาดอายุความเพียง ๑ ปี ส่วนค่าจ้างที่นายจ้างค้างจ่ายเป็นระยะเวลาอีก ๒ ปี ยังไม่ขาดอายุความ พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างได้หรือไม่ ถ้ามีอำนาจออกคำสั่งได้ พนักงานตรวจแรงงานจะออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเต็มจำนวนที่ค้างจ่าย หรือบางส่วนเท่าที่สิทธิเรียกร้องของลูกจ้างไม่ขาดอายุความ

๔. กรณีที่นายจ้างไม่ยกอายุความขึ้นต่อสู้ แต่ในขั้นตอนการเปรียบเทียบปรับ นายจ้างผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน นายจ้างได้ยกข้อต่อสู้ว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความแล้ว แต่คดีอาญายังไม่ขาดอายุความ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดำเนินคดีอาญานายจ้างดังกล่าวต่อไปได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) พิจารณาข้อหารือดังกล่าวและมีความเห็นสรุปได้ว่า ข้อหารือดังกล่าวมีประเด็นข้อกฎหมายที่ต้องพิจารณาว่า กรณีข้อเท็จจริงปรากฏว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความทางแพ่ง ไม่ว่าจะปรากฏโดยพนักงานตรวจแรงงานเห็นเองหรือนายจ้างยกข้อต่อสู้ พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔^๑ แห่ง

^๑ มาตรา ๑๒๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้อง

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่งภายในเวลาตามวรรคหนึ่งได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยายเวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพร้อมด้วยเหตุผล และอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายอาจพิจารณาอนุญาตได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่

นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

ให้นายจ้างจ่ายเงินตามวรรคสามให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายร้องขอ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานหรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตกลงกัน

ในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มารับเงินดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานนำส่งเงินนั้นเพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างโดยฝากไว้กับธนาคาร ในการนี้ ถ้ามีดอกเบี้ยหรือดอกผลใดเกิดขึ้นเนื่องจากการฝากเงิน ให้ตกเป็นสิทธิแก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายซึ่งมีสิทธิได้รับเงินนั้น

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวแก่ลูกจ้างได้หรือไม่ และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดำเนินคดีอาญากับนายจ้างผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อไปได้หรือไม่ เห็นว่า การออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ นั้น พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจหน้าที่สอบสวนให้ข้อเท็จจริงเพียงว่า ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่ แล้วออกคำสั่งไปตามข้อเท็จจริงนั้น พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจหน้าที่ก้าวล่วงไปพิจารณาว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือไม่ และหากการสอบสวนข้อเท็จจริงปรากฏว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างมีอยู่จริง นายจ้างก็มีหน้าที่จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างหนี้ตามสิทธิเรียกร้องยังคงมีอยู่ ไม่ได้ระงับไปเพราะเหตุว่าขาดอายุความการปฏิเสธการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้องที่ขาดอายุความเป็นสิ่งที่นายจ้างและลูกจ้างจะได้กล่าวเมื่อมีการดำเนินคดีในชั้นศาลต่อไป สำหรับการดำเนินคดีอาญากับนายจ้างนั้น เห็นว่า อายุความของสิทธิเรียกร้องตามมาตรา ๑๙๓/๙^๒ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เป็นระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ให้เจ้าหน้าที่ใช้บังคับสิทธิเรียกร้อง ไม่เกี่ยวข้องกับกำหนดระยะเวลาในการดำเนินคดีอาญากับผู้กระทำความผิดที่จะได้รับโทษตามมาตรา ๙๕ วรรคหนึ่ง^๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญา ดังนั้น เมื่อคดีอาญายังไม่ขาดอายุความ พนักงานเจ้าหน้าที่ย่อมมีอำนาจดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างได้

ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่าลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ

^๒ มาตรา ๑๙๓/๙ สิทธิเรียกร้องใด ๆ ถ้ามิได้ใช้บังคับภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด สิทธิเรียกร้องนั้นเป็นอันขาดอายุความ

^๓ มาตรา ๙๕ ในคดีอาญา ถ้ามิได้ฟ้องและได้ตัวผู้กระทำความผิดมายังศาลภายในกำหนดดังต่อไปนี้ นับแต่วันกระทำความผิด เป็นอันขาดอายุความ

- (๑) ยี่สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิต หรือจำคุกยี่สิบปี
- (๒) สิบห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าเจ็ดปีแต่ยังไม่ถึงยี่สิบปี
- (๓) สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งปีถึงเจ็ดปี
- (๔) ห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งเดือนถึงหนึ่งปี
- (๕) หนึ่งปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งเดือนลงมา หรือต้องระวางโทษ

อย่างอื่น

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อหาหรือในเรื่องนี้เป็น ปัญหาข้อกฎหมายที่สำคัญ จึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เพื่อ พิจารณาข้อหาหรือข้างต้นตามข้อ ๑๑^๔ ของระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของ กรรมการร่างกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๒๒

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้พิจารณาปัญหาข้อหาหรือข้างต้นโดยมี ผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (สำนักงานปลัดกระทรวงและกรมสวัสดิการและ คำนวณแรงงาน) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงและมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง กรณีข้อเท็จจริงปรากฏว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความ ทางแพ่ง พนักงานตรวจแรงงานจะมีอำนาจออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔^๕ ให้นายจ้างจ่ายเงิน ดังกล่าวแก่ลูกจ้างได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใน หมวด ๑๒ มีบทบัญญัติว่าด้วยการยื่นคำร้องของลูกจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงาน การสอบสวน ข้อเท็จจริงและมีคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน โดยมาตรา ๑๒๓^๖ บัญญัติให้ลูกจ้างหรือทายาท โดยธรรมชาติของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ในกรณีที่นายจ้างฝ่า ผืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ดังกล่าว เมื่อมีการยื่นคำร้องแล้วมาตรา ๑๒๔^๗ บัญญัติให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวน ข้อเท็จจริงให้ความความในประเด็นที่ว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่าง หนึ่งอย่างใด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่ หากปรากฏว่าลูกจ้างมี สิทธิได้รับเงินซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย พนักงานตรวจแรงงานก็มีอำนาจออกคำสั่งให้ นายจ้าง จ่ายเงินนั้นให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมชาติของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย เพราะนายจ้างได้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินในกรณีตามคำร้องในมาตรา ๑๒๓ แล้ว แต่ถ้าพนักงาน ตรวจแรงงานเห็นว่า ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมชาติของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงิน ในกรณีตามคำร้อง พนักงานตรวจแรงงานก็ออกคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้าง

^๔ ข้อ ๑๑ ในกรณีจำเป็นที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือต้องปฏิบัติราชการโดย รับด่วนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจขอให้กรรมการร่างกฎหมายจากคณะต่าง ๆ ประกอบเป็น กรรมการร่างกฎหมายคณะพิเศษเป็นการชั่วคราว เพื่อประชุมปรึกษาหารือกันเฉพาะเรื่องหนึ่งเรื่องใดก็ได้

ในการประชุมตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการร่างกฎหมายเลือกกรรมการร่างกฎหมายคนใดคน หนึ่งซึ่งมาประชุมเป็นประธานในที่ประชุม และให้นำความในข้อ ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

^๕ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

^๖ มาตรา ๑๒๓ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่ง อย่างใดตามพระราชบัญญัตินี้และลูกจ้างมีความประสงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือนายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ ตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่เกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าลูกจ้างถึงแก่ ความตายให้ทายาทโดยธรรมมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานได้

^๗ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ ส่วนที่หาหรือว่าในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นเองว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างบางรายขาดอายุความหรือในกรณีที่นายจ้างยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เห็นว่า พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่จะชี้ขาดว่าสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างขาดอายุความแล้วหรือไม่ เพราะอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงานซึ่งมีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงตามประเด็นในมาตรา ๑๒๓ ว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่เท่านั้น หากมีกรณีเกิดขึ้นจริงตามมาตรา ๑๒๓ พนักงานตรวจแรงงานก็ต้องมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ตามสิทธิเรียกร้องของลูกจ้างยังคงมีอยู่ไม่ระงับไปเพราะเหตุขาดอายุความ การใช้สิทธิของนายจ้างในการยกอายุความขึ้นเป็นเหตุปฏิเสธการชำระหนี้เป็นเรื่องในระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายซึ่งตามปกติก็ดำเนินการทางศาลได้อยู่แล้ว ดังที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒๔^๘ บัญญัติว่าเมื่อคู่กรณีฝ่ายใดไม่พอใจในคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานก็นำคดีไปสู่ศาลได้

ประเด็นที่สอง กรณีสิทธิเรียกร้องขาดอายุความทางแพ่ง แต่การดำเนินคดีอาญาในขั้นตอนเปรียบเทียบปรับนายจ้างผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานยังไม่ขาดอายุความคดีอาญา พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดำเนินคดีอาญากับนายจ้างต่อไปได้หรือไม่เห็นว่า อายุความทางแพ่งตามมาตรา ๑๙๓/๙^๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เป็นเรื่องระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ให้เจ้าหน้าที่ใช้บังคับสิทธิเรียกร้อง เป็นคนละเรื่องกับกำหนดระยะเวลาในดำเนินคดีอาญากับผู้กระทำความผิดที่จะได้รับโทษตามมาตรา ๙๕ วรรคหนึ่ง^{๑๐} แห่งประมวลกฎหมายอาญา จึงต้องแยกกัน หากคดีอาญาในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละมาตราหรือความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๔^{๑๐} ยังไม่ขาดอายุความ พนักงานเจ้าหน้าที่ย่อมมีอำนาจดำเนินคดีอาญากับนายจ้างต่อไปได้

^๘ มาตรา ๑๒๔ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้ว ถ้านายจ้างลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่พอใจคำสั่งนั้น ให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนด ให้คำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

เมื่อคดีถึงที่สุดและนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินจำนวนใดให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ให้ศาลมีอำนาจจ่ายเงินที่นายจ้างวางไว้ต่อศาลให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายได้

^๙ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

^{๑๐} โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

^{๑๑} โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๔๕