

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานขับรถ

กรมสามัญศึกษาได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๘๑๑/๕๕๗๖ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า กรมสามัญศึกษาได้อนุมัติให้ข้าราชการจำนวน ๑๔ คนเดินทางไปเข้ารับการอบรมการตรวจสอบการดำเนินการสำหรับผู้ตรวจสอบภายในระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้จัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และได้อนุญาตให้ใช้รถยนต์ของกรมสามัญศึกษาจำนวนสองคันพร้อมพนักงานขับรถ เพื่อส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และไปรับกลับในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โดยมีคำสั่งให้พนักงานขับรถดังกล่าวอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ แต่เจ้าหน้าที่ผู้เบิกจ่ายเงินของกรมสามัญศึกษาได้รับแจ้งเป็นการภายในจากเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางว่า ส่วนราชการไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถดังกล่าวได้ กรมสามัญศึกษาเห็นว่า เนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ และในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ พนักงานขับรถต้องปฏิบัติงานหลังเวลาราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ จึงควรได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ และระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖

กรมสามัญศึกษาได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๘๑๑/๘๖๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ขอรื้อหรือกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับกรณีข้างต้นว่า การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ดังกล่าว จะได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ และระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือไม่ และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๓๐.๔/๑๙๖๔๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตอบข้อหารือของกรมสามัญศึกษา สรุปความได้ว่า กรณีที่หารือเป็นกรณีที่ผู้มีอำนาจได้อนุมัติให้ลูกจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถทำหน้าที่ขับรถยนต์นำข้าราชการของกรมสามัญศึกษาเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม ณ จังหวัดเพชรบุรี แม้จะเป็นการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั้งในวันทำการปกติและวันหยุดราชการก็ตาม ถือได้ว่าเป็นการเดินทางไปราชการชั่วคราวตามนัยมาตรา ๑๓

ส่งพร้อมหนังสือ ตัวนมาก ที่ นร ๐๖๐๑/๑๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ ดังนั้น พนักงานขับรถยนต์ดังกล่าวจึงไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ แต่ชอบที่จะเบิกค่าใช้จ่ายตามนัยพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ กรมสามัญศึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ค่าตอบข้อหาหรือของกรมบัญชีกลางดังกล่าวไม่เป็นธรรมสำหรับการปฏิบัติงานราชการของพนักงานขับรถ ด้วยเหตุผลดังนี้

(๑) ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดราชการของลูกจ้างไว้ โดยให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ กล่าวคือ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการปกติและอยู่ปฏิบัติงานต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการปกติ หรือปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ โดยข้าราชการผู้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการจะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ได้รับมอบหมาย จึงจะอยู่ในข่ายที่จะเบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้

(๒) โดยลักษณะการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการปกติของพนักงานขับรถเป็นงานที่ต้องออกนอกที่ตั้งสำนักงาน กรณีของพนักงานขับรถกรมสามัญศึกษาได้รับอนุมัติจากรองอธิบดีกรมสามัญศึกษาที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมสามัญศึกษาให้อยู่ปฏิบัติงาน (ขับรถ) ในวันหยุดราชการ และขับรถในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการปกติ ซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบดังกล่าวในข้อ ๑ กรมสามัญศึกษาจึงเห็นว่า พนักงานขับรถตามกรณีที่หารือนั้นมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ การที่พนักงานขับรถมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ โดยนับระยะเวลาการทำงานตั้งแต่ออกนอกบ้านมาปฏิบัติงานจนกลับถึงบ้านพัก หากไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ และยังไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ย่อมไม่เป็นธรรมสำหรับพนักงานขับรถ

กรมสามัญศึกษาจึงขอหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ดังกล่าวข้างต้น มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ และระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) ได้พิจารณาข้อหารือข้างต้นโดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (กรมสามัญศึกษา) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็น ดังนี้

กรณีข้อหารือมีประเด็นปัญหาว่า การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ดังกล่าวข้างต้น เป็นการเดินทางไป

ราชการชั่วคราวอันจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือเป็นการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอันมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ สำหรับสิทธิได้รับค่าตอบแทน การเดินทางไปราชการชั่วคราวนั้น ซึ่งมาตรา ๑๓ (๑)^๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ นั้น กำหนดให้การไปปฏิบัติราชการชั่วคราวนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือตามหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการโดยปกติ เป็นการเดินทางไปราชการชั่วคราวประเภทหนึ่ง โดยผู้เดินทางไปราชการมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๔^๒ อันได้แก่ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่า ที่พัก ค่าพาหนะ รวมถึงค่าเช่ายานพาหนะ ค่าเชื้อเพลิงหรือพลังงานสำหรับยานพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกัน รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการ ส่วนสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของลูกจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยข้อ ๑๑ (๑) ค^๓ แห่งระเบียบดังกล่าว ซึ่งแก้ไข

^๑ มาตรา ๑๓ การเดินทางไปราชการชั่วคราว ได้แก่

(๑) การไปปฏิบัติราชการชั่วคราวนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาหรือตามหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการโดยปกติ

(๒) การไปศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดหรือที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการเดินทางของเจ้าหน้าที่ผู้จัดการศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนา และวิทยากรหรือผู้บรรยายด้วย

(๓) การไปสอบคัดเลือก หรือรับการคัดเลือกตามที่ได้รับรับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

(๔) การไปช่วยราชการ ไปรักษาการในตำแหน่ง หรือไปรักษาราชการแทน

(๕) การเดินทางไปราชการเฉพาะระหว่างเวลาที่อยู่ในราชอาณาจักรของผู้ซึ่งรับราชการประจำในต่างประเทศ

(๖) การเดินทางข้ามแดนชั่วคราว เพื่อไปปฏิบัติราชการในดินแดนต่างประเทศตามข้อตกลงระหว่างประเทศ

^๒ มาตรา ๑๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ได้แก่

(๑) เบี้ยเลี้ยงเดินทาง

(๒) ค่าเช่าที่พัก

(๓) ค่าพาหนะ รวมถึงค่าเช่ายานพาหนะ ค่าเชื้อเพลิงหรือพลังงานสำหรับยานพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกัน

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการ

^๓ ข้อ ๑๑ การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างในวันทำงานปกติ ค่าจ้างนอกเวลาและกำหนดเวลาทำงานให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างรายเดือน

๑ล๑

๑ล๑

ค. การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติหรือปฏิบัติงานในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือวันหยุดพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา

เพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ กำหนดให้การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติหรือปฏิบัติงานในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือวันหยุดพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ โดยอนุโลม ซึ่งข้อ ๖^๔ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสำหรับราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติได้ และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามอัตราและหลักเกณฑ์ในข้อ ๗^๕ ของระเบียบดังกล่าว

เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงตามคำชี้แจงของผู้แทนกรมสามัญศึกษาว่า พนักงานขับรถปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เพื่อส่งข้าราชการกรมสามัญศึกษาเข้ารับการอบรม ณ จังหวัดเพชรบุรี ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และไปรับข้าราชการดังกล่าวกลับในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยพนักงานขับรถมิได้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บริการรับส่งข้าราชการในระหว่างที่เข้ารับการอบรม ณ จังหวัดเพชรบุรี แต่ประการใด จึงเป็นการปฏิบัติงานขับรถยนต์จากที่ตั้งสำนักงานตามคำสั่งของผู้มีอำนาจเพื่อไปส่งและรับข้าราชการ ณ สถานที่แห่งหนึ่งแห่งใด โดยเมื่อไปส่งและรับข้าราชการเสร็จสิ้นแล้วได้กลับมาปฏิบัติราชการประจำที่ตั้งสำนักงานตามเดิม และพนักงานขับรถมิได้ปฏิบัติงานขับรถยนต์ให้แก่ข้าราชการกรมสามัญศึกษาที่ไปฝึกอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรมเป็น

ราชการโดยอนุโลม ถ้ามีกรณีนอกเหนือไปจากระเบียบดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ฯลฯ

ฯลฯ

“ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสำหรับราชการบริหารส่วนกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสำหรับราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติได้

ให้ผู้มีอำนาจตามวรรคแรก พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติได้ตามความจำเป็น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและความเหมาะสมของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก ทั้งนี้ ให้มีผู้ควบคุมดูแลการลงเวลาและการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการปฏิบัติงานตามคำสั่งนั้น

“ข้อ ๗ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติ ให้ได้รับเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามอัตราและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ วันละ ๑๐๐ บาท สำหรับการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมงครึ่ง

๗.๒ วันละ ๒๐๐ บาท สำหรับ

๗.๒.๑ กรณีปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการเต็มวันเหมือนวันทำการปกติ หรือเวลาอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

๗.๒.๒ กรณีอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติในวันหยุดราชการ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัด ซึ่งผลัดหนึ่ง ๆ ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

๗.๓ กรณีปฏิบัติงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราชั่วโมงละ ๓๐ บาทเศษของชั่วโมงให้ตัดทิ้ง

พิเศษแต่อย่างใด การปฏิบัติงานดังกล่าวจึงเป็นการปฏิบัติราชการปกติหรือตามหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการโดยปกติของพนักงานขับรถ และยังไมอาจถือว่าเป็นการไปปฏิบัติราชการชั่วคราวนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือตามหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการโดยปกติ อันจะถือว่าเป็นการเดินทางไปราชการชั่วคราวตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ เพราะผู้ที่เดินทางไปราชการชั่วคราวตามมาตรา ๑๓ (๑) นั้นจะต้องไปปฏิบัติราชการอย่างหนึ่งอย่างใดเป็นการชั่วคราว ณ สถานที่อื่นนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) จึงเห็นว่า กรณีตามข้อหาหรือ การที่พนักงานขับรถซึ่งเป็นลูกจ้างของกรมสามัญศึกษาได้ทำการขบถยนต์ไปส่งข้าราชการของกรมสามัญศึกษา ณ จังหวัดเพชรบุรี ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และไปรับข้าราชการกลับในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยมีคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้อยู่ปฏิบัติงานดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันหยุดราชการและนอกเวลาราชการปกติ ซึ่งพนักงานขับรถของกรมสามัญศึกษามีสิทธิที่จะได้รับเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ ประกอบกับระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ทั้งนี้ จะต้องอยู่ภายใต้บังคับข้อ ๙^๖ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ ด้วย

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) มีข้อสังเกตว่า ปัญหาในเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจากหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตอบแทนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องยังกำหนดไว้ไม่ชัดเจนเพียงพอ กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ ในเรื่องดังกล่าวให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นเพื่อความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่อไป



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มิถุนายน ๒๕๔๕

^๖ ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกัน ในช่วงเวลาเดียวกับที่ต้องอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติ จะเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้เมื่องดเบิกเงินค่าตอบแทนอื่น