

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง ปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก
ผู้จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๔/๐๑๓๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๓/๓๕๙๐๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงกระทรวงแรงงาน แจ้งว่าคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมได้มีมติเห็นชอบให้เปิดทำการศาลแรงงานภาค ๒ ศาลแรงงานภาค ๘ และศาลแรงงานภาค ๙ โดยประธานศาลฎีกาได้มีคำสั่งกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างของศาลดังกล่าว จำนวนฝ่ายละยี่สิบคน และให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการเลือกตั้งและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละยี่สิบคน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาคดังกล่าว ซึ่งจะเปิดทำการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าปัญหาข้อกฎหมายสองประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง กรณีร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวน ที่ตั้ง เขตศาล และวันเปิดทำการศาลแรงงานภาค พ.ศ. ยังไม่มีผลใช้บังคับ จะถือว่าได้มีเขตศาลแรงงานตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และสามารถดำเนินการเลือกตั้งได้เลยหรือไม่ ซึ่งประเด็นนี้หน่วยงานภายในของกรมฯ มีความเห็นแยกเป็นสองฝ่าย ดังนี้

ความเห็นแรก เห็นว่า เมื่อร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวยังไม่มีผลใช้บังคับจึงยังไม่มีเขตศาลแรงงานภาค ดังนั้น การเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาคตามที่กำหนดในร่างพระราชกฤษฎีกาฯ จึงไม่สามารถกระทำได้

ความเห็นที่สอง เห็นว่า แม้ร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวยังไม่มีผลใช้บังคับ กรมฯ ก็สามารถดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาคตามที่กำหนดในร่างพระราชกฤษฎีกาฯ ได้ เนื่องจากการเตรียมความพร้อมเมื่อศาลแรงงานภาคเปิดทำการ

ประเด็นที่สอง กรณีในเขตศาลแรงงานภาค ๙ ตามร่างพระราชกฤษฎีกา มีสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานภาคเพียงหนึ่งสหภาพแรงงาน สหภาพแรงงานนั้นจะเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างทั้งยี่สิบคน และลงคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยผู้แทนของสหภาพแรงงานนั่นเองได้หรือไม่ ซึ่งประเด็นนี้มีความเห็นแยกเป็นสองฝ่าย ดังนี้

ความเห็นแรก เห็นว่า กรมฯ ต้องดำเนินการเลือกตั้งโดยให้มีการลงคะแนนเสียงตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน โดยให้สหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานภาคเสนอชื่อผู้แทนซึ่งสหภาพแรงงานคัดเลือกเข้ารับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างทั้งยี่สิบคน และสหภาพแรงงานนั้นเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามข้อ ๒ แห่งกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

ความเห็นที่สอง เห็นว่า กรมฯ ยังต้องดำเนินการเลือกตั้งเช่นเดียวกับความเห็นแรก แต่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาจกำหนดให้สหภาพแรงงานเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งกี่คนก็ได้ และให้อธิบดีฯ เรียกประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทุกแห่งที่อยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป โดยให้ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งเลือกผู้แทนส่งเข้าร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนนั้นเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีฯ กำหนด โดยใช้หลักการได้มาของผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งกรณีที่มีสหภาพแรงงานและไม่มีสหภาพแรงงานในเขตศาลแรงงานแบบผสมผสานกัน ทั้งนี้ เพื่อให้มีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสมดังเจตนารมณ์ของกฎหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้หารือปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าวไปยังสำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาแล้วมีความเห็นในประเด็นที่หนึ่งว่า ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานฯ บัญญัติไว้ว่า “ให้จัดตั้งศาลแรงงานภาคขึ้น และจะเปิดทำการเมื่อใดให้ประกาศโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งจะต้องระบุเขตอำนาจศาล และกำหนดที่ตั้งศาลในเขตศาลนั้นไว้ด้วย” ดังนั้น ในขณะที่ยังไม่มีมีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาในเรื่องนี้ ก็ยังถือไม่ได้ว่ามีเขตอำนาจของศาลแรงงานภาคขึ้นแล้ว อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบมีขั้นตอนในการดำเนินการหลายขั้นตอน อีกทั้งกฎหมายไม่ได้กำหนดว่าจะดำเนินการเลือกผู้พิพากษาสมทบได้ต่อเมื่อได้กำหนดเขตอำนาจศาลแรงงานภาคแล้ว จึงเห็นว่าการเลือกผู้พิพากษาสมทบสามารถกระทำได้ก่อนที่พระราชกฤษฎีกากำหนดเขตอำนาจศาลแรงงานภาคมีผลใช้บังคับ โดยจะต้องเลือกให้สอดคล้องกับเขตอำนาจของศาลแรงงานภาค ๒ ศาลแรงงานภาค ๘ และศาลแรงงานภาค ๙ ที่จะเปิดทำการขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาด้วย อย่างไรก็ตาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เมื่อยังไม่มีเขตอำนาจของศาลแรงงานภาค กรมฯ ก็ไม่สามารถจัดดำเนินการเลือกตั้งได้โดยชอบด้วยกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอหารือ

ประเด็นปัญหาทั้งสองประการดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นแนวทางให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายต่อไป

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาปัญหาข้อหาหรือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีผู้แทนกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวง) และผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง ในปัญหาที่ว่า กรณีที่ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวน ที่ตั้ง เขต ศาล และวันเปิดทำการศาลแรงงานภาค พ.ศ. ยังไม่มีผลใช้บังคับ จะถือได้ว่ามีเขตศาลแรงงาน ตามมาตรา ๑๔^๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และ

^๑ มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่กรมแรงงานเสนอ จากการลงคะแนนเสียงของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น เว้นแต่ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่กรมแรงงานเสนอแทนฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง

ผู้ที่ได้รับการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) บรรลุนิติภาวะ
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือพ้นเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอลงโทษแล้ว

(๘) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกรัฐสภาหรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานครหรือสมาชิกท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบจะต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามระเบียบการอบรมที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถดำเนินการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ตามร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้หรือไม่ มีความเห็นว่า การกำหนดเขตศาลแรงงานภาคนั้น ตามมาตรา ๖^๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานฯ ได้บัญญัติให้จัดตั้ง ศาลแรงงานภาคขึ้น และให้ออกพระราชกฤษฎีกากำหนดวันเปิดทำการ เขตศาล และที่ตั้งศาล จากนั้นการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและ ฝ่ายลูกจ้าง ให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี แรงงานฯ ประกอบกับข้อ ๒^๓ และข้อ ๖^๔ ของกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความใน พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ที่บัญญัติให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนของ แต่ละฝ่ายเข้ารับการเลือกตั้งเพื่อจะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบของแต่ละฝ่ายในศาลแรงงาน นั้น ตลอดจนแจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายตนต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเมื่อดำเนินการเลือกตั้ง และได้ผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแล้ว กรมฯ ก็จะจัดทำบัญชีรายชื่อเสนอให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต่อไป

ฉะนั้น การตราพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตของศาลจึงเป็นเงื่อนไขสำคัญก่อน ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ โดยเขตศาลแรงงานที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา จะเป็นกรอบกำหนดว่าสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานใดบ้างที่จะเป็นผู้ดำเนินการดังกล่าวตามที่

ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องปฏิญาณตนต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับใน ราชการ

ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้อง ออกตามวาระไปแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

^๒ มาตรา ๖ ให้จัดตั้งศาลแรงงานภาคขึ้น และจะเปิดทำการเมื่อใดให้ประกาศโดยพระราช กฤษฎีกา ซึ่งจะต้องระบุเขตอำนาจศาลและกำหนดที่ตั้งในเขตศาลนั้นไว้ด้วย

^๓ ข้อ ๒ ให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงาน กลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัด เสนอชื่อผู้แทนซึ่งสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานคัดเลือกเข้ารับ เลือกตั้งเพื่อจะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างหรือผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างในศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี ต่ออธิบดีได้ตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากอธิบดี

^๔ ข้อ ๖ ให้สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานแจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง หรือผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ต่ออธิบดีก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าห้าวัน

ในกรณีที่ไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานในเขตศาลแรงงานใด ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๓ เป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

กฎหมายกำหนด คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) จึงเห็นว่า หากยังไม่ได้มีพระราชกฤษฎีกา กำหนดเขตศาลแรงงานภาคตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานฯ มารองรับแล้ว การคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษามทบก็ยังไม่อาจเริ่มดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ได้

ประเด็นที่สอง ในปัญหาที่ว่า กรณีที่มีสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานภาค ๙ เพียงสหภาพแรงงานเดียว สหภาพแรงงานนั้นจะเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษามทบฝ่ายลูกจ้างทั้งสี่สิบคน และลงคะแนนเลือกตั้งโดยผู้แทนของสหภาพแรงงานนั้นเองได้หรือไม่ นั้น มีความเห็นว่า เมื่อได้พิจารณามาตรา ๑๔^๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ประกอบกับข้อ ๒^๖ ข้อ ๓^๗ และข้อ ๖^๘ ของกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้ว จะเห็นได้ว่า กฎหมายได้กำหนดวิธีดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษามทบฝ่ายลูกจ้างไว้เพียงสองกรณีเท่านั้น คือ

กรณีที่หนึ่ง กรณีเขตศาลแรงงานใดมีสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น การเสนอชื่อผู้เข้ารับการเลือกตั้งและการเลือกตั้งผู้ที่สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษามทบฝ่ายลูกจ้าง จะเป็นไปตามขั้นตอนต่างๆ ตามที่ได้กล่าวแล้วในประเด็นที่หนึ่ง

กรณีที่สอง กรณีเขตศาลแรงงานใดไม่มีสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้พิพากษามทบจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอแทนฝ่ายลูกจ้าง โดยข้อ ๓ วรรคสอง และข้อ ๖ วรรคสอง ของกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ได้กำหนดวิธีการที่กรมฯ จะได้รายชื่อของบุคคลดังกล่าวเอาไว้ว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเรียกประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทุกแห่งซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป โดยลูกจ้าง

^๕ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

^๖ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

^๗ ข้อ ๓ ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้าง ให้อธิบดีเรียกประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการทุกแห่งซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป โดยให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด

ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสหภาพแรงงาน ให้อธิบดีเรียกประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทุกแห่งซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป โดยให้ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งเลือกผู้แทนส่งมาร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด

^๘ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น

ของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งจะเลือกผู้แทนส่งมาร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และผู้แทนดังกล่าวจะเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีฯ กำหนด นอกจากนั้น ผู้แทนดังกล่าวยังเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งด้วย

สำหรับกรณีตามปัญหาข้อหาหรือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หากในวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ ศาลแรงงานภาค ๙ มีสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานภาค ๙ เพียงสหภาพแรงงานเดียว สหภาพแรงงานนั้นก็ย่อมสามารถเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างได้ทั้งยี่สิบคน ตลอดจนเสนอชื่อผู้แทนคนหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างได้ โดยอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะกำหนดให้สหภาพแรงงานนั้นเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งตามจำนวนที่อธิบดีฯ กำหนดได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒ ของกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓)ฯ แต่อย่างไรก็ตาม ในเมื่อประธานศาลฎีกาได้มีคำสั่งกำหนดให้ศาลแรงงานภาค ๙ มีผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างจำนวนยี่สิบคน^๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็ย่อมจะต้องกำหนดให้สหภาพแรงงานนั้นเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับเลือกตั้งมีจำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบคนเพื่อให้สามารถดำเนินการเลือกตั้งและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างได้ครบจำนวนยี่สิบคนตามที่ประธานศาลฎีกาได้กำหนดไว้

ลงชื่อ พรทิพย์ จาละ
(นางสาวพรทิพย์ จาละ)

รองเลขาธิการฯ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เมษายน ๒๕๔๖

^๔ ประธานศาลฎีกาได้มีคำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ๗๒๓/๒๕๔๕ เรื่อง กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง ในศาลแรงงานภาค ๑-๙ แต่ละศาลมีจำนวนฝ่ายละยี่สิบคน