

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง อำนาจพิจารณาอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้มีหนังสือ ที่ รส ๐๒๐๔/๓๐๙๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติให้พนักงานหรือสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่พอใจผลการพิจารณาคำร้องทุกข์ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ซึ่งเป็นเรื่องของสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบผลการพิจารณา และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์แล้วแจ้งผลให้ผู้อุทธรณ์และรัฐวิสาหกิจทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๐ ซึ่งออกตามระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๔ แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ยกเลิกพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ มิได้บัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำร้องทุกข์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนไว้แต่ประการใด

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอหารือปัญหาข้อกฎหมายดังนี้

๑. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนหรือไม่

๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจะมอบหมายให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนได้หรือไม่

ปัญหาทั้งสองประเด็นดังกล่าว กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม รวมทั้ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความเห็นเป็นสองแนวทางดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง

ความเห็นที่หนึ่ง เห็นว่า การที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไม่มีบทบัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนไว้ดังเช่นพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ แต่บทเฉพาะกาลในมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้บัญญัติว่า บรรดาระเบียบประกาศ ... ฯลฯ... ตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปจึงมีผลทำให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาในช่วงระยะเวลาที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ใช้บังคับแล้ว แต่ฝ่ายบริหารยังเตรียมการไม่พร้อม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนไว้ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนด้วย

ความเห็นที่สอง เห็นว่า พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีเจตนารมณ์ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่เพียงให้คำปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหาดตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน โดยมิได้มีบทบัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ซึ่งแตกต่างจากพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่บัญญัติให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ซึ่งรวมถึงเงินทดแทนด้วย และเมื่อผู้ร้องทุกข์ไม่พอใจผลการพิจารณาดังกล่าวก็มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้

สำหรับมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่บัญญัติรองรับบรรดาระเบียบ ประกาศ ... ฯลฯ... ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์นั้น หมายความว่า ระเบียนประกาศ ... ฯลฯ... ดังกล่าวจะใช้บังคับได้ต่อเมื่อไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น การให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัย และดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนฯ ย่อมเป็นการขัดกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บท คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงไม่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน

ประเด็นที่สอง

ความเห็นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เห็นว่า พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจ

วินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ซึ่งรวมถึงการวินิจฉัยอุทธรณ์ผลการพิจารณาของ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน แต่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ไม่มีบทบัญญัติดังกล่าว ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมซึ่งเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ น่าจะมอบหมายให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ตามมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เห็นว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมจะต้องมีอำนาจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ตามมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เมื่อกฎหมายมิได้บัญญัติให้รัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน รัฐมนตรีจึงไม่อาจมอบหมายให้ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนได้

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหาหรือของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมและได้ฟังคำชี้แจงข้อเท็จจริงจากผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (สำนักงานปลัดกระทรวงและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) แล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนหรือไม่ นั้น เห็นว่า มาตรา ๑๑ (๑)^๑ แห่งพระราชบัญญัติพนักงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจกำหนด มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์ซึ่งรวมถึงการจ่ายเงินทดแทนให้กับพนักงานของรัฐวิสาหกิจในกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนอย่างเท่าเทียมกันกับลูกจ้างของ ภาคเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กล่าวคือเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทน^๒ ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.

^๑ มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ในเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานตามมาตรา ๑๔ วรรคสอง

(๓) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔ วรรคสี่ และมาตรา ๔๑

(๔) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องของพนักงานตามมาตรา ๒๐

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ฯลฯ

ฯลฯ

^๒ มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ฯลฯ

๒๕๓๗

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้กำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตาม มาตรา ๑๑ (๑)^๓ แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยการออกระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งข้อ ๓๘^๔ ของระเบียบดังกล่าวได้กำหนดว่า การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และข้อ ๗^๕ ของประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้ผู้ยื่นคำร้องซึ่งไม่พอใจผลการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทราบผลการพิจารณา และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์พร้อมทั้งแจ้งผลให้ผู้อุทธรณ์และรัฐวิสาหกิจทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์และคำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุด

โดยที่บทเฉพาะกาลตามมาตรา ๙๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้บัญญัติให้บรรดาระเบียบ ประกาศ ... ฯลฯ ตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป และโดยที่ขณะนี้ยังไม่มีกรออกกระเบียบคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๓ (๑)^๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่มีเจตนารมณ์เพื่อกำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับบทบัญญัติในมาตรา ๑๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงต้องนำระเบียบ

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

^๓ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

^๔ ข้อ ๓๘ การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

^๕ ข้อ ๗ ผู้ยื่นคำร้องซึ่งไม่พอใจผลการพิจารณาคำร้องทุกข์ตามข้อ ๖ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทราบผลการพิจารณา

ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์ พร้อมทั้งแจ้งผลให้ผู้อุทธรณ์และรัฐวิสาหกิจทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุดและให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามโดยไม่ชักช้า

^๖ มาตรา ๙๕ บรรดาระเบียบ ประกาศ มติ คำวินิจฉัยชี้ขาด หรือคำสั่งของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่ถึงที่สุดแล้วตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๔ และประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัย และดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนฯ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ใช้บังคับ มาใช้บังคับไปพลางก่อน

ถึงแม้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จะมีได้ บัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการ จ่ายเงินทดแทนไว้แต่ก็มีได้มีบทบัญญัติใดจำกัดหรือห้ามมิให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ในเรื่องดังกล่าวเช่นกัน การที่ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๔ และประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการ จ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ในเรื่องนี้ไว้ จึงไม่เป็นการขัดหรือแย้งต่อ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ แต่อย่างใด ระเบียบและประกาศของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวยังคงใช้บังคับได้ตามมาตรา ๙๕ วรรคหนึ่ง^๗ แห่ง พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนได้

๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจะมอบหมายให้ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนได้ หรือไม่ นั้น เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยปัญหาตามข้อหารือในประเด็นที่ ๑ แล้ว ปัญหาข้อหารือใน ประเด็นที่ ๒ จึงไม่จำต้องวินิจฉัยแต่อย่างใด



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๔๕

^๗ ข้อ ๓๘ การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด