

บันทึก

เรื่อง สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางหรือปัญหาเกี่ยวกับมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา
ภูมิพลอดุลยเดชทรงมีพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๓๐ กรณีคำสั่ง
ลงโทษตัดเงินเดือนออกภายหลังวันที่พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ใช้บังคับ

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๒๐๐๑/๔/
๔๒๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า สำนักงาน
สงเคราะห์การทำสวนยางสาขาอำเภอเมืองจันทบุรีได้มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม
๒๕๓๐ ลงโทษตัดเงินเดือนนายวิรัตน์ จิตตรง จำนวน ๑๐ % มีกำหนด ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่
ธันวาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไป และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางได้
รับทราบผลการลงโทษแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๓๑ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำ
สวนยางจึงขอหารือว่า พนักงานที่ถูกลงโทษทางวินัยดังกล่าวจะได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรง
มีพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๓๐ เพียงใดหรือไม่ เพราะการสั่งลงโทษกรณีนี้ได้สั่ง
หลังจากวันที่พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ใช้บังคับแล้ว คือสั่งวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๓๐ และสั่งให้
คำสั่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๐ และการลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานรายนี้จะ
ตัดได้อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๕) ได้พิจารณา
ปัญหาดังกล่าวโดยได้ฟังคำชี้แจงของผู้แทนสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางและผู้แทน
สำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงาน ก.พ.) แล้ว เห็นว่า
โดยที่มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ
พลอดุลยเดชทรงมีพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๓๐ ซึ่งใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม
พ.ศ.๒๕๓๐ บัญญัติว่า “ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีซึ่งได้กระทำก่อน
หรือในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๓๐ และได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปแล้วก่อน
หรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยใน
กรณีนั้น ๆ” ดังนั้น ตามข้อเท็จจริงที่สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางหรือจึงมีประเด็น
ที่จะต้องพิจารณาว่า ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนออกภายหลังวันที่พระราชบัญญัติล้าง
มลทินฯ ใช้บังคับ คือออกเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๓๐ โดยให้ตัดเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม
๒๕๓๐ เป็นต้นไป นั้น พนักงานของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางที่ถูกลงโทษทาง
วินัยดังกล่าวจะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ หรือไม่ และการลงโทษตัด
เงินเดือนพนักงานดังกล่าวจะตัดอย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๕) เห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ที่บัญญัติว่า “.....และได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปแล้วก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ...” นั้น ในกรณีที่ว่าหรือนี้ ก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ พนักงานของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางยังไม่ได้ถูกลงโทษและยังไม่ได้รับโทษต่อมาหลังจากที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้ว ผู้บังคับบัญชาของพนักงานดังกล่าวจึงได้ออกคำสั่งลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๓๐ ลงโทษพนักงานนั้น และแม้ว่าตามคำสั่งลงโทษนั้นจะให้ตัดเงินเดือนตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไปก็ตาม พนักงานดังกล่าวก็ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ เพราะว่าขณะที่พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ใช้บังคับ คือในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๓๐ นั้น พนักงานดังกล่าวยังไม่ได้ถูกลงโทษและยังไม่ได้รับโทษแต่อย่างใด ดังนั้น เมื่อพนักงานดังกล่าวไม่ได้รับการล้างมลทิน การตัดเงินเดือนพนักงานดังกล่าวจึงต้องตัดตามคำสั่งลงโทษของสำนักงานสงเคราะห์การทำสวนยางสาขาอำเภอเมืองจันทบุรี ที่ ๑๔/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๓๐ คือตัดเงินเดือน ๑๐ % มีกำหนด ๒ เดือนตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

(ลงชื่อ) วัฒนา รัตนวิจิตร

(นายวัฒนา รัตนวิจิตร)

รองเลขาธิการ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กันยายน ๒๕๓๑