

บันทึก

เรื่อง การโอนข้าราชการหรือลูกจ้างไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ.
ตามพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒

กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท.๒๑๐๓/๑๐๓๑๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๒๔ ถึงเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ทาหรือปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งโอนมาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. ตามมาตรา ๕๒^๑ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ รวม ๓ ประการ คือ

๑. ตามที่มาตรา ๕๒ บัญญัติว่า “ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๐ แล้วแต่กรณี” นั้น จะเป็นเหตุให้ข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหมดสิทธิที่จะแสดงความจำนงขอโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานี้หรือไม่ เพราะเมื่ออยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการก็ถือได้ว่าไม่ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอน

๒. ถ้อยคำตามมาตรา ๕๒ ที่ระบุว่า “ให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี” หมายความว่า ผู้ที่สมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. และได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่ออธิบดีเจ้าสังกัดภายในสามสิบวันได้โอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทันทีในวันที่แสดงความจำนงหรือโอนไปเมื่อ กปภ. ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ในทางปฏิบัตินั้น กปภ. ได้มีคำสั่งบรรจุพนักงานและลูกจ้างประมาณห้าพันคนจากผู้ซึ่งโอนมาจากกรมโยธาธิการและกรมอนามัยในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๒๒ หลังจากวันหมดเขตแสดงความจำนงหกสิบวัน ทั้งนี้ เพราะ กปภ. ได้รับโอนกิจการทรัพย์สิน สิทธิ นี้ และงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปาจากกรมโยธาธิการและกรมอนามัย ตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม

^๑ มาตรา ๕๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทยและของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๐ แล้วแต่กรณี ถ้าสมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. และได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่ออธิบดีเจ้าสังกัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี

ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนการจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการด้วย

ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ.ตามวรรคหนึ่ง ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนจนกว่าผู้ว่าการจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

๒๕๒๒

๓. ตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานรวมทั้งลูกจ้างของ กปภ. ว่า ต้องไม่ได้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้พักงานจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เช่นนี้จะเป็นการขัดกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ที่บัญญัติว่า “ให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี” หรือไม่ หากว่าข้าราชการหรือลูกจ้างที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการมีสิทธิที่จะแสดงความจำนงขอโอนมาปฏิบัติงานกับ กปภ. ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๒ ได้

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๓) ได้พิจารณาปัญหาดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับฟังข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี(สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณ) และผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (สำนักงานปลัดกระทรวง และ กปภ.) แล้ว มีความเห็นดังนี้

สำหรับปัญหาประการแรกที่ว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการจะมีสิทธิแสดงความจำนงขอโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. หรือไม่ นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๓) มีความเห็นว่า การสั่งพักราชการนั้นมิได้ทำให้ผู้ถูกสั่งพักราชการพ้นจากการเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างแต่อย่างใด เนื่องจากการสั่งพักราชการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙๐^๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น เป็นเพียงการสั่งให้ข้าราชการพ้นจากตำแหน่งชั่วคราวระหว่างการสอบสวนพิจารณาทางวินัยหรือระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาเท่านั้น แต่ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นยังไม่ขาดจากการ

^๒ มาตรา ๙๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๘๖ หรือมาตรา ๙๒ วรรคสาม แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักราชการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น ส่วนในกรณีสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นยุติธรรมว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นถูกสั่งพักราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่กำหนด กฎ ก.พ.

เป็นข้าราชการ และเนื่องจากมาตรา ๒๐^๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดไว้ว่า อัตราเงินเดือนของข้าราชการ ระหว่างพักราชการไม่ถึงว่ามีอัตราว่าง และถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่า ผู้ถูกสั่ง พักราชการนั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการเพราะเหตุอื่นแล้ว ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นก็จะได้กลับ เข้ารับราชการตามเดิม ส่วนเงินเดือนที่ไต่ดเบิกจ่ายไว้ในระหว่างถูกสั่งพักราชการตามมาตรา ๕^๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ พ.ศ. ๒๕๐๒ นั้น ก็จะจ่ายให้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๗^๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวนี้ และเมื่อพิจารณามาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้ว จะเห็นว่า สำหรับกรณีที่เป็นปัญหา นี้กฎหมายใช้คำว่า “ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไป” โดยมีได้กำหนดลงไปว่า ผู้ซึ่งจะแจ้ง ความจำนงขอโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ.ต้องเป็นผู้ซึ่งกำลังปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปนั้น อยู่ ดังนั้น ข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปตามมาตรา ๔๙^๖ หรือ

^๓ มาตรา ๒๐ การจ่ายเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ ให้จ่ายตามกฎหมายว่าด้วย เงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือระเบียบข้อบังคับที่กระทรวงกลาโหมกำหนดขึ้นโดยได้รับความ ตกลงจากกระทรวงการคลัง

อัตราเงินเดือนของข้าราชการระหว่างพักราชการไม่ถึงเป็นอัตราว่าง

ข้าราชการผู้ใดตายในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถ้าเจ้ากระทรวงหรือผู้มีอำนาจได้พิจารณา และวินิจฉัยตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการหรือตามระเบียบข้อบังคับที่ กระทรวงกลาโหมกำหนดขึ้นโดยได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลัง ให้จ่ายเงินเดือนในระหว่างพักราชการ อย่างไรก็ดีให้จ่ายเงินเดือนตามที่วินิจฉัยนั้นจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

^๔ มาตรา ๕ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันให้พักราชการเป็นต้นไป

^๕ มาตรา ๗ เงินเดือนระหว่างพักราชการนั้น เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด

(๑) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิด และไม่มีมลทินหรือมัวหมองให้ จ่ายให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือ ปรากฏว่าข้าราชการผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก ให้จ่ายได้ไม่ เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการตามที่เจ้ากระทรวงจะได้กำหนด แต่เฉพาะค่าเข้าบ้านให้ จ่ายให้เต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดและถูกลงโทษถึงให้ออก ปลด ออก หรือไล่ออก ห้ามมิให้จ่าย

^๖ มาตรา ๔๙ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ตลอดจนงบประมาณและทุน หมุนเวียนการจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการ ประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และ กปภ. จะได้ตกลงกันเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่ เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๐^๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการจึงมีสิทธิที่จะแสดงความจำนงขอโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้ แต่ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นจะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. ได้ต่อเมื่อได้มีคำสั่งอย่างหนึ่งอย่างใดเกี่ยวกับการสั่งพักราชการนั้นแล้ว เนื่องจากไม่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายใดที่ให้โอนการสอบสวนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างไปยังรัฐวิสาหกิจได้

สำหรับปัญหาประการที่สองที่หาหรือว่า การโอนข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย และกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง กปภ. ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ จะมีผลทันทีที่แสดงความจำนงหรือเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๓) มีความเห็นว่า บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการให้โอนกิจการ ฯลฯ และบุคคลนั้น พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้กำหนดไว้เป็นสองตอนด้วยกัน คือ การให้โอนกิจการ ฯลฯ นั้นได้กำหนดไว้ในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ ส่วนการให้โอนบุคคลนั้นได้กำหนดไว้ในมาตรา ๕๒ และเมื่อพิจารณาการให้โอนกิจการ ฯลฯ ในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แล้ว จะเห็นว่ากฎหมายใช้คำว่า “ให้โอนบรรดากิจการ.....ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ” ส่วนการให้โอนบุคคลตามมาตรา ๕๒ นั้น กฎหมายกำหนดให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมโยธาธิการและกรมอนามัยซึ่งได้แสดงความจำนงต่ออธิบดีเจ้าสังกัดภายในเวลาที่กำหนดไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. โดยมีได้กำหนดระยะเวลาการโอนไว้ดังเช่นในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ และเมื่อกฎหมายมิได้กำหนดเวลาโอนไว้ให้ชัดเจน จึงต้องตีความกฎหมายไปในทางที่ให้ผลบังคับได้ กล่าวคือ เมื่อ กปภ. ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นใหม่โดยรับโอนกิจการ ฯลฯ ไปจากกรมโยธาธิการและกรมอนามัยตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ ในวันใด การโอนข้าราชการและลูกจ้างของกรมโยธาธิการและกรมอนามัยไปเป็นพนักงานและลูกจ้างของ กปภ. ก็ควรมีผลในวันนั้น ในกรณีนี้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและลูกจ้างซึ่งโอนไปเป็นพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๒๒ ซึ่งเป็นวันครบกำหนดการโอนบรรดากิจการตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ ดังนั้น จึงไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ เนื่องจากได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้โอนไป กปภ. ในวันเดียวกับวันที่โอนบรรดากิจการ ฯลฯ ด้วยเหตุนี้ สำหรับปัญหาที่หาหรือมาว่าการโอนข้าราชการและลูกจ้างไปยัง กปภ. มีผลเมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงความจำนงขอโอนไป กปภ. หรือมีผลเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้าง กปภ. นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๓) จึงเห็นว่า การโอนมีผลในวันที่ผู้ว่าการมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้โอนไป กปภ. อันเป็นวันเดียวกับวันที่โอนบรรดากิจการ ฯลฯ ตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒

^๓ มาตรา ๕๐ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ตลอดจนงบประมาณของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและ กปภ. จะได้ตกลงกันไปเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำหรับปัญหาประการที่สามที่หาหรือว่า ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอนระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้างของ กปภ.ว่า ต้องไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้พักงานจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ นั้น จะขัดกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือไม่ คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๓) มีความเห็นว่า ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคดังกล่าวขัดต่อการโอนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ เนื่องจากมาตรา ๕๒ นี้กำหนดว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย และกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ผู้ใดสมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. และได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือถึงอธิบดีเจ้าสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติดังกล่าวใช้บังคับ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นก็จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. โดยมีได้กำหนดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไว้ด้วย อีกประการหนึ่ง ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคดังกล่าวนี้มีขึ้นภายหลังที่พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ใช้บังคับ จึงใช้บังคับย้อนหลังไม่ได้

(ลงชื่อ) วัฒนา รัตนวิจิตร

(นายวัฒนา รัตนวิจิตร)

รองเลขาธิการ ฯ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา