

บันทึก

เรื่อง การกำหนดรูปแบบพนักงานของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีหนังสือ ที่ กส.๒๐๐๑/๔/๔๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า ขณะนี้สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางยังมิได้กำหนดรูปแบบพนักงานของสำนักงาน ฯ ขึ้นได้ ดังนั้น เมื่อทางราชการกำหนดให้ข้าราชการแต่งเครื่องแบบข้าราชการเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพนักงานของสำนักงาน ฯ ที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในส่วนภูมิภาคได้รับเชิญไปในงานรัฐพิธีหรือราชพิธีต่าง ๆ ที่จังหวัดกำหนดให้ข้าราชการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานองค์การของรัฐที่ได้รับเชิญไปด้วยส่วนใหญ่มีเครื่องแบบใช้ในโอกาสอันสมควรแล้ว แต่พนักงานของสำนักงาน ฯ ที่ไปร่วมด้วยยังไม่มีเครื่องแบบจะใช้เพราะพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง พ.ศ.๒๕๐๓ มิได้กำหนดเรื่องเครื่องแบบพนักงานไว้โดยเฉพาะ จึงใคร่ขอคำแนะนำว่า หากสำนักงาน ฯ จะเสนอให้คณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยางพิจารณากำหนดข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานของสำนักงาน ฯ ขึ้นใช้ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง พ.ศ.๒๕๐๓ จะกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๔) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๑๓^๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง พ.ศ.๒๕๐๓ แล้ว เห็นว่า บทบัญญัติใน (๒) ของมาตราดังกล่าว ให้อำนาจคณะกรรมการวางข้อบังคับหรือระเบียบโดยอนุমัติรัฐมนตรีได้แต่เฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริการงานและการเงิน เพื่อดำเนินการสงเคราะห์การทำสวนยางเท่านั้น ส่วนเรื่องกำหนดรูปแบบพนักงานมิใช่เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อดำเนินการสงเคราะห์การทำสวนยาง ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจ

^๑มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้คือ

(๑) ดำเนินกิจการสงเคราะห์การทำสวนยาง

(๒) วางข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานและการเงินเพื่อดำเนินการสงเคราะห์การทำสวนยางโดยอนุမัติรัฐมนตรี

(๓) วางข้อบังคับโดยอนุမัติรัฐมนตรีว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน วินัยของพนักงาน ตลอดจนกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าบ้านหรือที่พัก ค่าทดแทนและเงินที่ควรจ่ายอย่างอื่น

คณะกรรมการจะมอบอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างให้ผู้อำนวยการดำเนินการก็ได้ โดยกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบตาม (๒).

ตามบทบัญญัติใน (๒) วางข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมิได้ สำหรับ
 บทบัญญัติใน (๓) ของมาตราดังกล่าว ก็เป็นเรื่องเฉพาะการวางข้อบังคับต่าง ๆ มิใช่เครื่องแบบ
 พนักงาน จึงอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติใน (๓) วางข้อบังคับว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมิได้อีก
 เช่นเดียวกัน หากพนักงานของสำนักงาน ฯ มีปัญหาเกี่ยวกับเครื่องแบบเมื่อได้รับเชิญไปในงานรัฐ
 พิธีหรือราชพิธีต่าง ๆ สำนักงาน ฯ ย่อมมีอำนาจที่จะกำหนดเครื่องแบบให้พนักงานแต่งหรือใช้
 เป็นการภายในได้ เพียงแต่เครื่องแบบนั้นจะไม่ได้ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายเท่านั้น อย่างไรก็ตาม
 หากสำนักงาน ฯ เห็นว่าจำเป็นจะต้องให้เครื่องแบบนั้นได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายก็
 จำต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง พ.ศ. ๒๕๐๓ เพื่อให้
 คณะกรรมการ ฯ มีอำนาจออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับเครื่องแบบพนักงานของสำนักงาน ฯ
 ได้ด้วย

(ลงชื่อ) วัฒนา รัตนวิจิตร

(นายวัฒนา รัตนวิจิตร)

รองเลขาธิการ ฯ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๒๓