

ที่ นร ๐๖๐๑/๓๘๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ทำซ้างวังหน้า กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๓๑

เรื่อง ขอคำแนะนำปัญหาข้อกฎหมาย

เรียน ผู้อำนวยการธนาคารอมสิน

อ้างถึง (๑) หนังสือธนาคารอมสิน ที่ น.๒๕/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๓๐

(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนมาก ที่ นร ๐๖๐๑/๔๕๕๔
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๓๐

ตามหนังสือของธนาคารอมสินที่อ้างถึง (๑) ได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับระยะเวลาของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือตามที่อ้างถึง (๒) ขอให้จัดส่งผู้แทนไปชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าวด้วยความแจ่มอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาปัญหาดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น ประสงค์จะให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไปต้องมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใช้บังคับอยู่ตลอดเวลา (มาตรา ๑๐) ดังนั้นมาตรา ๑๒ ของพระราชบัญญัติดังกล่าวจึงได้กำหนดระยะเวลาใช้บังคับของข้อตกลงไว้ เพื่อมิเกิดการเอาเปรียบของนายจ้างหรือลูกจ้าง ทั้งนี้ โดยกำหนดในลักษณะที่ให้มีคล่องตัวได้โดยแยกเป็น ๒ กรณี คือ กรณีที่นายจ้างและลูกจ้างมิได้ตกลงกำหนดระยะเวลาไว้ก็ให้ถือว่ามีผลใช้บังคับได้ครั้งละหนึ่งปี (ทีละปี) กรณีหนึ่ง และอีกกรณีหนึ่งคือ ถ้ามีการตกลงกำหนดระยะเวลาใช้บังคับไว้ก็ต้องตกลงกันไม่เกิน ๓ ปี เมื่อพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ธนาคารอมสินขอหารือ ปรากฏว่าข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ธนาคารอมสินทำกับสหภาพแรงงานธนาคารอมสินไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ จึงต้องถือว่าข้อตกลงนั้นมีผลใช้บังคับ ๑ ปี ตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าวแล้ว หากมิได้มีการตกลงกันใหม่ก็ถือว่าข้อตกลงนั้นมีการใช้บังคับต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี ตามมาตรา ๑๒ วรรคสอง ทั้งนี้จนกว่าจะได้มีการตกลงหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงกันใหม่สำหรับความเห็นของธนาคารอมสินที่ว่า ข้อตกลงดังกล่าวแม้จะใช้บังคับต่อไปได้คราวละ ๑ ปี ก็ตาม แต่ก็เกิน ๓ ปีไม่ได้ เพราะแม้จะมีการตกลงกันก็ยังตกลงกันเกินกว่า ๓ ปีไม่ได้ นั้น เห็นว่า บทบัญญัติที่กำหนดระยะเวลาใช้บังคับว่าจะต้องไม่เกิน ๓ ปีนั้น เป็นการให้ความคุ้มครองมิให้นายจ้างหรือลูกจ้างถือ

โอกาสเอาระยะเวลาที่ตกลงกันมาเป็นสิ่งผูกมัดจนไม่มีโอกาสแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงดังกล่าวได้เท่านั้น ทั้งนี้ตามเหตุผลที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

โดยสรุป สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่า ตามข้อหาหรือข้อหาของธนาคารออมสินดังกล่าว ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ธนาคารออมสินทำกับสหภาพแรงงานธนาคารออมสิน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๔ โดยไม่ได้กำหนดระยะเวลาใช้บังคับไว้ ย่อมมีผลใช้บังคับ ๑ ปี และเมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปีแล้ว หากมิได้มีการตกลงหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงกันใหม่ ก็มีผลใช้บังคับต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี จนกว่าจะมีการตกลงหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนา รัตนวิจิตร)

รองเลขาธิการฯ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. ๒๒๒๐๒๐๖-๙