

(สำเนา)

ที่ สร.๐๘๐๑/๒๕๕๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ กรกฎาคม ๒๕๑๘

เรื่อง ขอความเห็นเกี่ยวกับการวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการ
ทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ สร.ทม.๐๓๐๑/๓๗๗๑

ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๑๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะแยกโครงสร้างการบริหารของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยโดยจะวางระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน อันเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนการแบ่งระดับชั้น การลงโทษทางวินัย การบังคับบัญชา การออกจากงาน การลา ฯลฯ ของพนักงานในสำนักงานจัดการทรัพย์สินดังกล่าว ซึ่งพนักงานเหล่านี้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้เงินผลประโยชน์ที่เก็บได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง ในการนี้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยขอทราบว่าการตราระเบียบดังกล่าวจะทำได้หรือไม่หรือจะขัดกับบทกฎหมายใด การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงานในสำนักงานจัดการทรัพย์สินดังกล่าวให้แตกต่างไปจากตารางเงินเดือนของทางราชการจะทำได้หรือไม่ และพนักงานของสำนักงานจัดการทรัพย์สินจะอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายแรงงานหรือไม่ดังความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาขอเรียนชี้แจงดังนี้

๑. พิจารณาจากพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบันแล้ว เห็นว่ามาตรา ๑๒ (๑) บัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจจัดวางระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสำนักงานจัดการทรัพย์สินที่ได้จัดร่างขึ้นนี้ถือได้ว่าเป็นระเบียบที่วางไว้เพื่อประโยชน์แก่การจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ ฉะนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงย่อมจะออกระเบียบในเรื่องนี้ตามมาตรา ๑๒ (๑) ได้

๒. เนื่องจากระเบียบดังกล่าวกำหนดขึ้นเพื่อใช้กับพนักงานที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจ้างโดยใช้เงินผลประโยชน์ที่เก็บได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง (ไม่ใช่เงินงบประมาณ) ฉะนั้น ในระเบียบนั้นอาจจำแนกตำแหน่งและตารางเงินเดือนของ

พนักงานดังกล่าวได้ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ซึ่งอาจแตกต่างไปจากที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนได้

๓. พนักงานที่จ้างด้วยเงินผลประโยชน์ที่เก็บได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่มีฐานะเป็นข้าราชการหรือเป็นลูกจ้างของรัฐบาลที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ หากแต่เป็นเพียงลูกจ้างของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเท่านั้น ความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกับพนักงานดังกล่าวจึงเป็นความสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างและลูกจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และผูกพันกันตามสัญญาจ้างและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่จัดทำขึ้นนี้ และจะต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายแรงงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) สมภพ โหตระกิตย์
(นายสมภพ โหตระกิตย์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานเลขาธิการกรม
โทร. ๒๒๐๒๐๖-๙