

บันทึก

เรื่อง ขอให้ตีความพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยหนังสือที่ ๘๐๓๓/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๐๑ ความว่า กระทรวงกลาโหมได้ขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการคำนวณบำเหน็จบำนาญของสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๙๔ ซึ่งข้อเท็จจริงมีอยู่ว่า กรมการทหารช่างได้มีคำสั่งปลดสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ ออกจากประจำการเพราะเหตุทุพพลภาพ โดยให้ได้รับบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๔๙๙ เป็นต้นไป ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๔๙๙ ทางราชการได้มีคำสั่งเลื่อนบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๔๙๘ ให้เลื่อนเงินเดือนสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ จากชั้น ๖ (๔๔ บาท) เป็นชั้น ๗ (๕๒ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๔๙๙ เป็นต้นไป กระทรวงกลาโหมได้ขอถือจ่ายบำเหน็จสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ โดยคิดคำนวณจากอัตราเงินเดือนชั้น ๗ (๕๒ บาท) แต่กระทรวงการคลังเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการผู้ใดในกรณีปกติได้ก็แต่เฉพาะเมื่อข้าราชการผู้นั้นประจำรับราชการอยู่เท่านั้น สำหรับกรณีสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ กระทรวงกลาโหมได้สั่งให้ออกจากราชการไปแล้ว คำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนที่สั่งภายหลังจึงไม่มีผลบังคับ กระทรวงการคลังจึงสั่งจ่ายบำเหน็จให้สิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ โดยคิดคำนวณจากอัตราเงินเดือนชั้น ๖ (๔๔ บาท) ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยที่กระทรวงกลาโหมกับกระทรวงการคลังมีความเห็นแตกต่างกันอยู่เช่นนี้ จึงขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาวินิจฉัยว่า บำเหน็จของสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ นั้นจะคำนวณจากอัตราเงินเดือนก่อนหรือหลังที่มีการปรับปรุงเงินเดือนประจำปี

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย กองพิเศษ) ได้ตรวจพิจารณาปัญหาเรื่องนี้แล้ว เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องการพิจารณาบำเหน็จความชอบของข้าราชการสำหรับการทำงานที่ได้ปฏิบัติมาในรอบปีที่แล้ว ซึ่งตามธรรมดาการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ในกรณีเช่นนี้ ข้าราชการผู้ที่ได้รับราชการอยู่ก็ย่อมมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม เป็นต้นไป ส่วนวิธีการปฏิบัติในเรื่องที่จะออกคำสั่งนั้น อาจมีการล่าช้าเพื่อการพิจารณาและเสนอไปยังผู้มีอำนาจสั่งตามลำดับ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนจึงจำต้องลงวันออกคำสั่งในภายหลัง แต่อย่างไรก็ดี ถ้าคำสั่งนั้นได้ระบุให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ข้าราชการที่รับราชการอยู่ในวันนั้น ก็ย่อมได้รับผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม นั้น อนึ่ง ควรสังเกตว่า คำสั่งเลื่อนเงินเดือนนั้นเป็นคำสั่งถึงผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือน หากใช้เป็นคำสั่งที่จะให้ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนนั้นปฏิบัติตามการใดในหน้าที่ราชการไม่ หากเป็นการปูน

บำเหน็จความชอบให้แก่ข้าราชการตอบแทนผลงานที่ข้าราชการผู้นั้นได้ปฏิบัติในรอบปีที่แล้วมานั้น เมื่อในวันที่ ๑ มกราคม ๒๔๙๙ สิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ ยังเป็นข้าราชการอยู่ สิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ ก็ย่อมได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๗ (๕๒ บาท) ตามคำสั่งนั้น การคำนวณเงินเดือนเดือนสุดท้ายของสิบโท บุญส่ง อุไรรักษ์ ก็จะต้องคำนวณตามอัตราเงินเดือนชั้น ๗ นั้น

(ลงชื่อ) หยุต แสงอุทัย

(นายหยุต แสงอุทัย)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เมษายน ๒๕๐๒